

Handlungsfelder Personalentwicklung = Qualifizierungsmodul		
Internationalisierung Sprachkompetenz, kommunikative und interkulturelle Kompetenz	Gleichstellung & Diversity Kommunikative Kompetenz, Gendersensibilität, interkulturelle Kompetenz	Führungsfähigkeit stärken Mitarbeitermanagement, Kommunikationskompetenz, Konfliktmanagement
		Innovations- und Forschungsfähigkeit fördern Innovationsmanagement
		Wir-Gefühl erhöhen Networking
		Leistungsbereitschaft fördern Motivation, Stressmanagement
		Persönliche Entwicklung fördern Career Planning, Selbstmanagement
		Lehrkompetenz stärken Fach- & Methodenkompetenz, Sozialkompetenz, Mediendidaktik

Seminarschwerpunkte		
Grundlagen der Führung: Gesprächsführung & Konfliktmanagement, Teams führen, Führung & Kommunikation, MA gewinnen, führen, entwickeln	Englischsprachige Angebote, interkulturelle Angebote, Gender & Diversity-Aspekte in allen Seminarangeboten	Spezielle Angebote für den akadem. Mittelbau
Innovationen mit Kreativität – Kreativitätstechniken, Strategieentwicklung, Leitung von Forschungsprojekten		
Selbstmarketing, Stimme & Medien, professionelles Netzwerken in der Wissenschaft		
Selbst- & Teammotivation, Stressprävention & -management Selbst- & Zeitmanagement		
Strategische persönliche Entwicklung, Career Planning, interkulturelle Kompetenz, Rollenmanagement		
Academic Teaching, Medientraining, Didaktik des Lehrens & Lernens, Präsentation & Rhetorik		