

## **Innovation und digitale Transformation im Gesundheitswesen**

Die Universität Witten/Herdecke arbeitet in Lehre und Forschung an Fragestellungen aus Wirtschaft, Gesundheit und Kultur. Der Lehrstuhl für Management und Innovation im Gesundheitswesen ist interdisziplinär ausgerichtet. Wir kooperieren mit Forschungsgruppen verschiedener Disziplinen, mit Krankenhäusern, Beratungs- und Industrieunternehmen sowie Verbänden. Unser Lehrstuhl ist geprägt durch die Fokussierung auf Schnittstellenthemen zwischen Wirtschaft und Gesundheit sowie durch eine der Praxis zugewandte Lehre und Forschung. Viele unserer Projekte realisieren wir gemeinsam mit Partnern aus der Gesundheitswirtschaft.

Mit finanzieller Unterstützung der Landesregierung Nordrhein-Westfalen wird an der Universität Witten/Herdecke von Juli 2019 bis September 2022 ein Projekt zur digitalen Transformation im Gesundheitswesen durchgeführt. Workshops und Kolloquien fördern den Aufbau von Fach- und Methodenwissen im Team, Trainings fördern die wissenschaftliche Kommunikation, der Aufbau eines Unternehmensnetzwerks sichert den Theorie-Praxistransfer.

Wir suchen ein motiviertes wissenschaftliches Team!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt soll besetzt werden:

### **1 PostDoc-Stelle (100%)**

Zum 01. Oktober 2019 sollen besetzt werden:

### **8 Stellen für Doktorandinnen & Doktoranden (je 50%) als wissenschaftliche Mitarbeitende**

Themenfelder können sein:

- Internet of Medical Things
- Personal Health Systems
- Digital Leadership
- Telemedizin
- Business Model Innovation
- Health and New Work
- Digitalisierung der Pflege

### **Unsere Anforderungen**

Bewerberinnen und Bewerber mit einem sehr guten Hochschulabschluss (Master oder vergleichbar) der Wirtschaftswissenschaft, der Informatik, der Medizin, der Gesundheits- oder der Rechtswissenschaft u.a. sollten Freude an problemorientiertem und transdisziplinärem Arbeiten im Team sowie Interesse an digitalen Transformationsprozessen im Gesundheitswesen haben.

Für die PostDoc-Stelle wird eine sehr gute Promotion erwartet. Mehrjährige Berufserfahrung in Wirtschaft und Wissenschaft ist erwünscht.

## **Aufgabenbereich**

Unterstützung in Lehre und Forschung, insbesondere Mitarbeit in dem Projekt „Innovation und digitale Transformation im Gesundheitswesen“. Mitwirkung an der Entwicklung eines Atlas digitale Gesundheitswirtschaft, Entwicklung und Bearbeitung eigener Forschungsfragen, Teilnahme an und Durchführung von Workshops, Vorstellung von Forschungsergebnissen auf nationalen und internationalen Konferenzen sowie Publikation in nationalen und internationalen Fachzeitschriften.

Die Universität Witten/Herdecke lebt den Vielfaltsgedanken ausdrücklich ([www.uni-wh.de/diversity](http://www.uni-wh.de/diversity)). Sie verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern und berücksichtigt die Kompetenzen und Besonderheiten, die diese z.B. aufgrund ihres Alters oder ihrer körperlichen Konstitution mitbringen.

Eine Erhöhung des Frauenanteils am wissenschaftlichen Personal wird proaktiv angestrebt. Die Vergütung erfolgt nach TV-L, alle Stellen sind auf 3 Jahre befristet. Für die PostDoc-Position besteht die Option auf eine Verlängerung um weitere 3 Jahre.

## **Kontakt**

Da wir die Stellen schnellstmöglich besetzen möchten, freuen wir uns über Ihre baldige Bewerbung. Bitte senden Sie dazu die üblichen Unterlagen (Motivations schreiben, Lebenslauf, Zeugnisse etc.) zusammengefasst in einem PDF-Dokument per E-Mail an:

Prof. Dr. Sabine Bohnet-Joschko  
[sabine.bohnet-joschko@uni-wh.de](mailto:sabine.bohnet-joschko@uni-wh.de)

Universität Witten/Herdecke  
Lehrstuhl für Management und Innovation im Gesundheitswesen  
[www.uni-wh.de/mig](http://www.uni-wh.de/mig)