

## Führungskräfteentwicklung

Führung ist ein wichtiges Thema in Verwaltung und Wissenschaft. Führungskräfte haben eine zentrale Rolle bei strukturellen, inhaltlichen und organisatorischen Entwicklungsprozessen im Wissenschaftsbetrieb. Die systematische Führungskräfteentwicklung ist kaskadisch aufgebaut.

Angebote sind z.B.:

- Beratungsorientiertes Führungskräftetraining
- Coaching für Führungskräfte der Verwaltung und Professor/innen
- Erfolgreich führen – Erfolgreich forschen
- Mitarbeiter/innen/gespräche

## Karriereentwicklung

Strategien zur Karriereplanung, der Auf- und Ausbau von überfachlichen Schlüsselkompetenzen, Drittmittelakquise sowie die Vorbereitung auf Berufungsverfahren sind wichtige Elemente der Karriereentwicklung. Für jede Statusgruppe gibt es passgenaue Maßnahmen und Programme.

Angebote sind z.B.:

- CoachingPlus: Workshop + Einzelgespräch
- Shortcuts für Juniorprofessor/innen: FokusWissenschaftskarriere
- Mentoring
- Networking

## Gleichstellung

Die Gleichstellung ist für die RUB ein zentrales Kriterium der Hochschulentwicklung und wird als Querschnittsaufgabe in die Bereiche Wissenschaft, Technik und Verwaltung integriert.

Maßnahmen zur Chancengleichheit, zur Karriereentwicklung, zur Erweiterung von Schlüssel- und Führungskompetenzen aller Statusgruppen werden konzipiert und durchgeführt.

Angebote sind z.B.:

- Mentoring
- Kaminabende
- Meet the Female Faculty
- Frauen auf dem Weg nach vorn

## Synergien erzeugen – Synergien nutzen

## Hochschuldidaktik

Neben der Forschung ist die Lehre die wichtigste Kernaufgabe der Universität. Die Entwicklung von Kompetenzen zur Professionalisierung der eigenen Lehrtätigkeit ist ein wichtiges Thema. Die Angebote werden sowohl interdisziplinär als auch disziplinspezifisch umgesetzt.

Angebote sind z.B.:

- Workshops
- Coaching
- Mentoring
- Zielgruppenspezifische Formate wie LehrLounge, Start up teaching

## Berufsbezogene Kompetenzentwicklung

Die Anforderungen an Beschäftigte im Wissenschaftsbetrieb werden immer vielfältiger. Fortbildungen für die Aufgaben am bestehenden Arbeitsplatz, für die Übernahme eines neuen Bereichs oder für die Anforderungen bei strukturellen Veränderungen erweitern die Kompetenz und können sich positiv auf die Arbeitszufriedenheit auswirken.

Angebote sind z.B.:

- Workshops
- Kollegialer Austausch mit zielgruppenspezifischer Vernetzung
- Gesundheitskurse
- Schulungen

**RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM**

## DER BOCHUMER WEG

PERSONALENTWICKLUNG FÜR ALLE BESCHÄFTIGTEN DER RUB

Die Personalentwicklung (PE) ist am Bedarf der Gesamtorganisation ausgerichtet und wendet sich somit an die Zielgruppen Wissenschaft, Technik und Verwaltung. Sie unterstützt Leitung, Fakultäten und Einrichtungen der RUB in ihren strategischen Initiativen und alle Beschäftigten in ihrer Kompetenzentwicklung. Dabei sind in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen individualisierte zielgruppenspezifische Maßnahmen erfolgreich. Kennzeichen der PE der RUB ist die Zusammenführung verschiedener Handlungsfelder in der Stabsstelle Interne Fortbildung und Beratung. Synergien zwischen den Handlungsfeldern werden genutzt, erleichtern die Abstimmung und berücksichtigen Querschnittsthemen. Durch die teilnehmer- und handlungsorientierten Angebote wird das Experten- und Erfahrungswissen der Beteiligten eingebunden. So fördert und fordert die PE Mitgestaltung und ist damit ein Teil gelebte Universitas.

