

Mit **Vielfalt** in die Zukunft

Gender and Diversity Management an der RWTH Aachen

Gender und Diversity Management an der RWTH Aachen ist Teil des umfassenden Reorganisationsprozesses der Hochschule, der die Wertschätzung von Vielfalt und die Herstellung von Chancengleichheit in allen Bereichen der Hochschule zum Ziel hat. Angestoßen wurde dieser Prozess durch die Umsetzung des Zukunftskonzepts und dessen Fortführung im Rahmen der Exzellenzinitiative.

Mit der Einrichtung der Stabsstelle Integration Team – Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD) im Jahr 2007 war die RWTH Aachen bundesweit die erste technische Hochschule, die eine impulsgebende Struktur für die Umsetzung eines Gender and Diversity Managements etabliert hat.

Dementsprechend unterstützt das IGaD die Hochschule, Gender und Diversity auf allen Ebenen der Hochschule zu integrieren. Es koordiniert die gender- und diversityrelevanten Arbeitsprozesse und führt die verschiedenen Akteurinnen und Akteure zusammen.

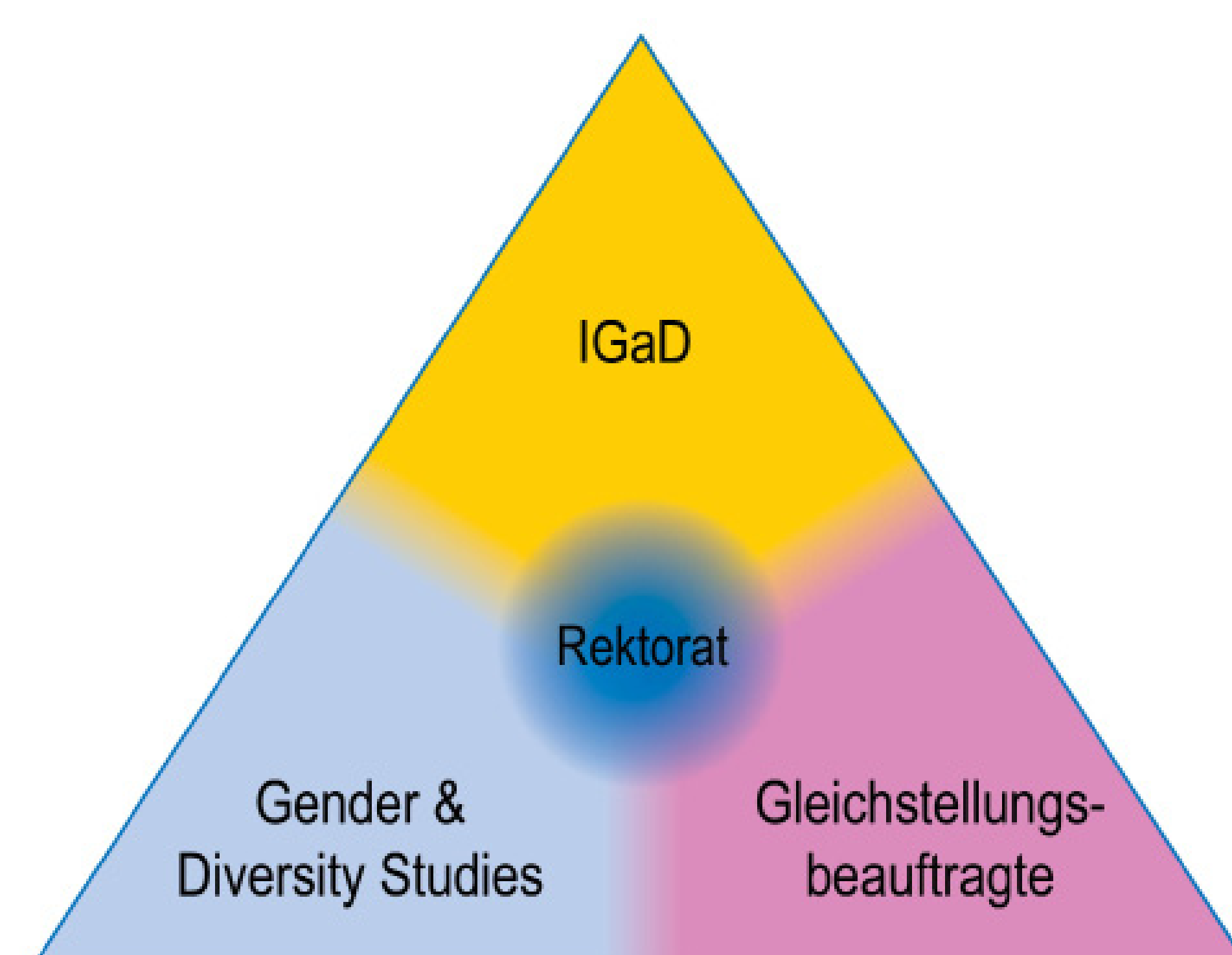
Zentrale Aufgabengebiete

Strategieentwicklung	Das IGaD entwickelt Strategien, Konzepte und Ziele, die Gender und Diversity in Lehre, Forschung und zentralen Organen und Gremien der Hochschule verankern sollen
Consulting	Das IGaD ist mit seiner Gender und Diversity-Expertise die zentrale Anlaufstelle für Fakultäten und Einrichtungen der RWTH im Hinblick auf Fragen, die sich auf Gender und Diversity-relevante Bereiche beziehen.
Controlling	Das IGaD hat die Aufgabe, vorhandenes Gender und Diversity-Bewusstsein, Wissen u. Kompetenzen in Lehre, Forschung, Verwaltung und Gremien transparent zu machen und in die Steuerungsinstrumente der Hochschule zu integrieren.
Mentoring	Mit der Durchführung von Mentoring-Programmen für unterschiedliche Zielgruppen verfolgt das IGaD eine gender- und diversitygerechte Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und unterstützt diesen in seiner Karriereplanung.
Sensibilisierung	Das IGaD sensibilisiert für gender- und diversityrelevante Fragestellungen durch Beratungsgespräche, Tagungen, Veranstaltungen, Vorträge, Publikationen und weitere Formen der Öffentlichkeitsarbeit.

Zentrale Kooperationen & Diversity-Transfer

Im Rahmen des Aachener Gender-Dreiecks (Gleichstellungsbeauftragte, Professuren mit Gender-Denomination und IGaD) sollen in der Stabsstelle praktische Erfahrungen aus dem Bereich der Gleichstellungsbeauftragten mit wissenschaftlichen Impulsen der Genderprofessuren zu neuen, praxisnahen Empfehlungen für mehr Gleichstellung von Frau und Mann an der RWTH entwickelt werden.

Die langjährige Erfahrung aus der Gleichstellungsarbeit bietet dabei vielfältige Ansätze, die Erfahrungen auf die Aktivitäten in anderen Diversity-Kontexten zu übertragen und Synergien herzustellen.



Integration Team - Human Resources,
Gender and Diversity Management (IGaD)
RWTH Aachen

Katja Pustowka, Leitung
Dr. Andrea Wolfram, stellv. Leitung
Templergraben 55
52056 Aachen

Tel: 02 41 / 80 90 627

Fax: 02 41 / 80 690627

genderanddiversity@rwth-aachen.de

Weitere Infos unter:

www.igad.rwth-aachen.de

MENTORING PROGRAMME

Instrumente gendergerechter Personalentwicklung
an der RWTH Aachen

