



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

ASPEKTE GELINGENDER PERSONALENTWICKLUNG AN DER TU DARMSTADT

ÜBERGEORDNETE ZIELE ALLER PE-AUSGERICHTETEN BEREICHE DER TU DARMSTADT

- dazu **befähigen**, Aufgaben erfolgreich zu **bewältigen**, sich **weiterzuentwickeln** sowie sich neuen Herausforderungen zu stellen
- auf **Individuen-, Team- & Organisationsebene**
- **Beratungs-, Qualifizierungs- & Entwicklungsangebote**

HANDLUNGSLEITEND

- **Auftragserteilung** durch das **Präsidium**
- Entwicklung **bedarfs- & zielgruppenorientierter** Angebote
- **Graswurzelpinzip**: Ansetzen bei motivierten & entwicklungs-
bereiten Personen und Bereichen, im Kleinen „erproben“
- **Systemischer Ansatz**: Einbeziehung des Kontexts, Ressourcen-
und Lösungsorientierung, konstruktivistische Haltung

ORGANISATION/VERORTUNG

- eingebettet in zentrale Verwaltung oder als zentrale Einrichtung organisiert
- **Beirat** mit internen ExpertInnen
- enge **Kooperation** unter PE-ausgerichteten Bereichen

PERSONAL
ENTWICKLUNG

Ingenium
Young Researchers at TU Darmstadt

Sozial- und
Konfliktbeauftragte

Die Frauenbeauftragte
Starkes Team für gleiche Chancen

HDA
Hochschuldidaktische
Arbeitsstelle

TU-SPEZIFIKA

- **Autonomie**: zügige Entscheidungsprozesse, hohe Freiheitsgrade
- starke Industrieerfahrung & **Affinität zu PE-Themen**

ANGEBOTE

Coaching & Beratung – (kollegiale) Beratung & Prozessbegleitung – Weiterbildung – (inhouse) Workshops & Trainings –
Führungskolleg – Proführung (Neuberufene) – Wissensbisse (Neuberufene) – ProProfessur (Professorinnen) – pAssat (AssistentInnen) –
libra: Peer-Coaching (WiMis) – Impulse: Getting started and connected (WiMis, Ingenium) – Ingenium-Welcome-Office (WiMis) –
MentorinnenNetzwerk – Scimento (weibliche WiMis, Juniorprofs) etc.