



DFG

Personalentwicklung als Schlüssel für die Qualifizierung von Führungskräften im Wissenschaftssystem

Best Practice – Beispiele aus dem Handeln der DFG

DFG

Themen

1

**Fortbildungsangebot der DFG
für ihre Kunden**

2

Konkrete Personalentwicklungsmaßnahmen der
Geschäftsstelle der DFG

DFG-Fortbildungsreihen: Berufsbild „Wissenschaftsmanagement“

Zusammenarbeit mit dem Zentrum für Wissenschaftsmanagement Speyer

Lehrgang Wissenschafts- management

1



Workshops für Wissenschaftliche Nachwuchsführungskräfte

2



Forum „Hochschul- und Wissenschafts- management“

3



Personalentwicklung im Wissenschaftsbetrieb / Dorothee Dzwonnek

3 Aachen, 02. Oktober 2013

DFG

Lehrgang Wissenschaftsmanagement

Zusammenarbeit mit dem Zentrum für Wissenschaftsmanagement Speyer

Lehrgang Wissenschafts- management

1



Zielgruppe

Berufsanfängerinnen und Berufsanfänger

Schwerpunkte

Erweiterung der Fach- und Methodenkompetenz
Professionalisierung der Sozialkompetenz

Curriculum

Einführung in das Wissenschaftsmanagement
Strategieentwicklung und Prozessmanagement
Finanz- und Personalmanagement

Personalentwicklung im Wissenschaftsbetrieb / Dorothee Dzwonnek

4 Aachen, 02. Oktober 2013

DFG

Workshops für Wissenschaftliche Nachwuchsführungskräfte

Zusammenarbeit mit dem Zentrum für Wissenschaftsmanagement Speyer



Zielgruppe

Nachwuchsgruppenleiterinnen und
Nachwuchsgruppenleiter
Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren

Schwerpunkte

Administration
Leitungs-, Sozial- und Selbstkompetenz

Curriculum

Personalmanagement
Hochschuldidaktik
Medien- und Öffentlichkeitsarbeit
Projektmanagement
Finanzmanagement
Technologietransfer

Forum „Hochschul- und Wissenschaftsmanagement“

Zusammenarbeit mit dem Zentrum für Wissenschaftsmanagement Speyer

Forum „Hochschul- und Wissenschaftsmanagement“

3



Deutsche Forschungsgemeinschaft
Forum Hochschul- und
Wissenschaftsmanagement
Fort- und Weiterbildungsprogramm 2013

DFG

Zielgruppe

Administratorinnen und Administratoren
Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler

Schwerpunkt

Managementkenntnisse

Curriculum

Finanzen
Personalführung und -entwicklung
Projektarbeit
Konfliktmanagement
Medien- und Öffentlichkeitsarbeit

Themen

1

Fortbildungsangebot der DFG
für ihre Kunden

2

**Konkrete Personalentwicklungsmaßnahmen
der Geschäftsstelle der DFG**

Personalentwicklungsmaßnahmen der Geschäftsstelle der DFG

Führungsgrundsätze

Führungsgrundsätze



- ▶ Teil eines transformationalen Führungsstils
- ▶ Ergebnis einer internen Befragung
- ▶ Anstoß für Dialog über DFG-Führungskultur
- ▶ Leitfaden für das eigene Führungsverhalten mit 8 Kernaussagen:
 - Vorbildfunktion
 - klare Anforderungsstellung
 - Entscheidungs- & Verantwortungsübernahme
 - Organisation und Delegation
 - Motivation
 - Kommunikationsförderung
 - Wertschätzung und Vertrauensbasis
 - Loyalität
- ▶ Reflexion mittels 270-Grad-Feedback

Personalentwicklungsmaßnahmen der Geschäftsstelle der DFG

Überblick



Weitere Beispiele hausinterner Personalentwicklung

- **Der DFG-Händeschüttelbrief**
- **Die DFG-Hospitationen**
- **Die DFG-Einführungswoche**





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Weitere Informationen

- ▶ zur DFG: <http://www.dfg.de>
- ▶ zum Förderatlas: <http://www.dfg.de/foerderatlas>
- ▶ zu allen geförderten Projekten: <http://www.dfg.de/gepris>
- ▶ zu den deutschen Forschungseinrichtungen: <http://research-explorer.de>