

# Individuelles Mentoring und Coaching für Advanced Talents

## LEITFADEN MENTORINNEN UND MENTOREN

Mit diesem Leitfaden möchten wir Ihnen als **Mentorin bzw. Mentor** Informationen und Anregungen geben, um die Zusammenarbeit mit Ihrem Mentee so angenehm und erfolgreich wie möglich zu gestalten.

### Grundvoraussetzungen für die Mentorin bzw. den Mentor

- Sie sind eine erfahrende amtierende oder emeritierte Professorin oder Professor
- Sie können aus demselben Fachgebiet sein wie der Mentee. Dies ist allerdings keine Voraussetzung, da es beim Mentoring um Beratung und Austausch zu fachübergreifenden Themen geht und ein Perspektivwechsel hilfreich sein kann
- Sie können, müssen aber nicht an der RWTH Aachen tätig sein

### Mögliche Aufgaben der Mentorin bzw. des Mentors

- Unterstützung in Form von informellem Wissen und persönlichen Erfahrungen
- Beratung zu notwendigen qualifizierenden Leistungen in den Bereichen Forschung und Lehre
- Identifikation fehlender überfachlicher Schlüsselkompetenzen, die für eine erfolgreiche Evaluierung bzw. Bewerbung auf eine externe Ausschreibung notwendig sind
- Vermittlung von übergeordneten Managementfähigkeiten wie Zeitmanagement und Setzen von Prioritäten
- Hilfestellungen zur Vernetzung
- Strategieentwicklung zum Aufbau der eigenen Arbeitsgruppe
- Beratung bei Publikationen und Drittmittelakquise

### Nicht Ihre Aufgabe

- Einfluss auf die Entscheidung bei der (Zwischen-) Evaluierung nehmen

### Ihr Anreiz

- Freude an der individuellen Nachwuchsförderung sowie Wissens- und Erfahrungstransfer erleben
- Unterstützung geben, dass exzellente Wissenschaftler den richtigen Weg finden
- Wertvolle Einblicke in die Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses erhalten
- Eigenes Netzwerk ausbauen
- Den eigenen beruflichen Werdegang reflektieren
- Neue Impulse und Perspektiven für den eigenen Führungs- und Beratungsstil erhalten
- Weitergeben, was Sie selbst durch Mentorinnen & Mentoren bzw. erfahrene Kolleginnen & Kollegen gelernt haben

### Voraussetzungen für eine gute Mentoring-Beziehung

- Vertraulichkeit,
- Unabhängigkeit,
- Individualität
- Exklusivität

## Individuelles Mentoring und Coaching für Advanced Talents

### Ablauf der Mentoring-Beziehung:

- Die bzw. der Mentee besitzt das Vorschlagsrecht zur Bestimmung einer geeigneten Mentorin bzw. eines Mentors und teilt uns den Wunsch mit
- Falls der Mentee keine passende Person als Mentorin bzw. Mentor benennen kann, unterstützt das Rektorat und der Dekan der Fakultät
- Falls sich Mentee und Mentor vor der Mentoring-Beziehung noch nicht persönlich kennen, stellt der Mentee uns einführende Unterlagen über ihre bzw. seine aktuelle Situation zur Verfügung, wie z.B. seinen Lebenslauf und Publikationsliste. Diese Dokumente werden mit der Mentorin bzw. dem Mentor und ggf. Frau Professorin Klee (Prorektorin für Personal und wissenschaftlichen Nachwuchs) geteilt
- Die offizielle Mentoring-Beziehung startet mit der Ansprache der Mentorin bzw. des Mentors durch Frau Professorin Klee, falls nicht anders gewünscht
- Zusätzlich zu diesem Leitfaden und ggf. spezifischen Unterlagen vom Mentee, erhält die Mentorin bzw. der Mentor von Frau Professorin Klee die Übersicht zu den Kriterien der (Zwischen-) evaluierung von Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren an der RWTH Aachen
- Der Mentee übernimmt den aktiven Part innerhalb der Mentoring-Beziehung. Bei Bedarf können weitere Hinweise zum Mentoring-Gespräch im [Handbuch Tandem Mentoring-Programme](#) eingesehen werden
- Die Mentoring-Beziehung ist zeitlich unbeschränkt. Der offizielle Teil, der durch das „Individuelle Mentoring und Coaching“ Angebot unterstützt wird, endet jedoch spätestens, wenn der Mentee nicht mehr zur Zielgruppe „Advanced Talents der RWTH Aachen“ gehört, wie z.B. durch eine Berufung oder Verlassen des akademischen Karrierepfads

### Kontakt



Dipl.-Kff. Alexandra Panofen  
Mentoring & Coaching Advanced Talents

Abteilung 4.3 – Karriereentwicklung  
Dezernat 4.0 – Forschung und Karriere  
RWTH Aachen University  
Gebäude 1070, Raum U102  
Kármánstraße 17/19  
52062 Aachen  
Tel: +49 241 80-99526  
Fax: +49 241 80-92002

[alexandra.panofen@zhv.rwth-aachen.de](mailto:alexandra.panofen@zhv.rwth-aachen.de)  
[www.rwth-aachen.de/karriereentwicklung](http://www.rwth-aachen.de/karriereentwicklung)

## Individuelles Mentoring und Coaching für Advanced Talents

### Weitere hilfreiche Dokumente:

- [Richtlinie zur Zwischenevaluation von Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren](#), RWTH Aachen Intranet (falls Sie keinen Zugang zum Intranet haben sollten, melden Sie sich gerne bei uns)
- [Handbuch Tandem Mentoring-Programme](#), Igrad der RWTH Aachen