

**Anlage 3 zum Gleichstellungsplan  
der Rheinisch-Westfälischen Technischen Hochschule Aachen  
vom 13.10.2022  
Stand: 31.12.2021**

**Fakultät für Bauingenieurwesen**

## Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	2
2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigungsstruktur der Fakultät für Bauingenieurwesen	3
2.1 Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	5
2.2 Wissenschaftliches Personal	5
2.3 Beschäftigte in Technik und Verwaltung	7
2.4 Studierende	8
2.5 Besetzung der Gremien	9
3. Auf den Frauenanteil bezogene Zielvorgaben	11
4. Professuren	12
4.1 Prognose zu freiwerdenden Professuren	12
4.2 Bewerbungen auf Professuren, Einladungen und angenommene Rufe	12
5. Fakultätsinterne Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung	13
6. Schlussbemerkungen	15
Anhang	16

## 1. Einleitung

Die Fakultät für Bauingenieurwesen fasst in diesem Dokument die fortgeschriebenen Zahlen des Gleichstellungsplans der RWTH Aachen zusammen. In diesem Zusammenhang wird eine Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigungsstruktur der Fakultät für Bauingenieurwesen betrachtet. Dabei werden über den Zeitraum von 2018 bis 2021 die absoluten und prozentualen Zahlenwerte der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer, des wissenschaftlichen Personals, der Beschäftigten in Technik und Verwaltung, der Studierenden sowie der Besetzung der Gremien in Hinblick auf die Veränderung der Zahlenwerte betrachtet. Zudem werden die auf den Frauenanteil bezogenen Zielvorgaben vorgestellt und für das Jahr 2026 gesetzt.

Darüber hinaus werden die Gleichstellungsmaßnahmen der Fakultät für Bauingenieurwesen vorgestellt. In der Tabelle sind die Maßnahmen der Fakultät aufgeführt, wie man verschiedene Gleichstellungsaspekte angehen kann sowie welche Maßnahmen bereits durchgeführt werden. Die Tabelle ermöglicht einen schnellen Überblick und hilft dabei Handlungspotentiale zu erkennen.

## 2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigungsstruktur der Fakultät für Bauingenieurwesen

Die nachfolgenden Balkendiagramme zeigen die Entwicklung der Frauenanteile über den Zeitraum 31.12.2018 bis 31.12.2021.

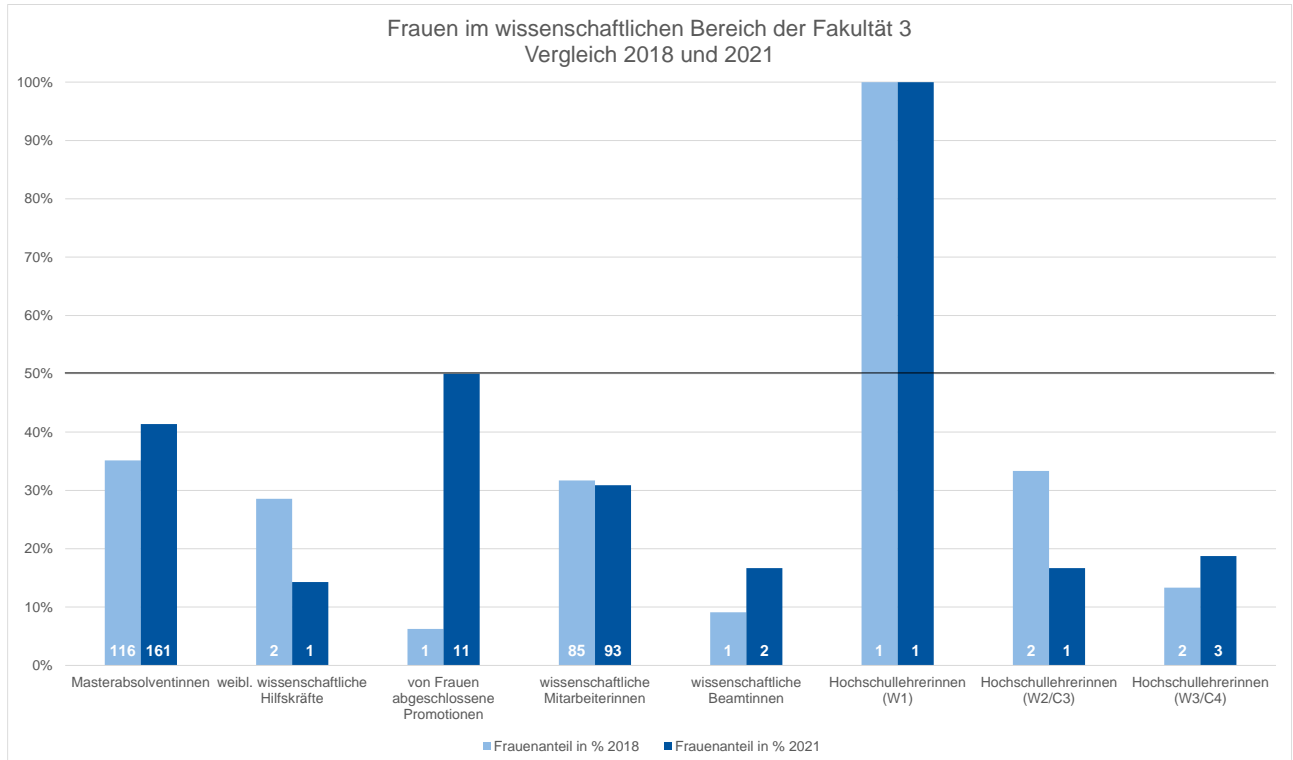


Abbildung 1: Anteile und absolute Werte der Frauen im wissenschaftlichen Bereich der Fakultät 3 – Vergleich 2018 und 2021

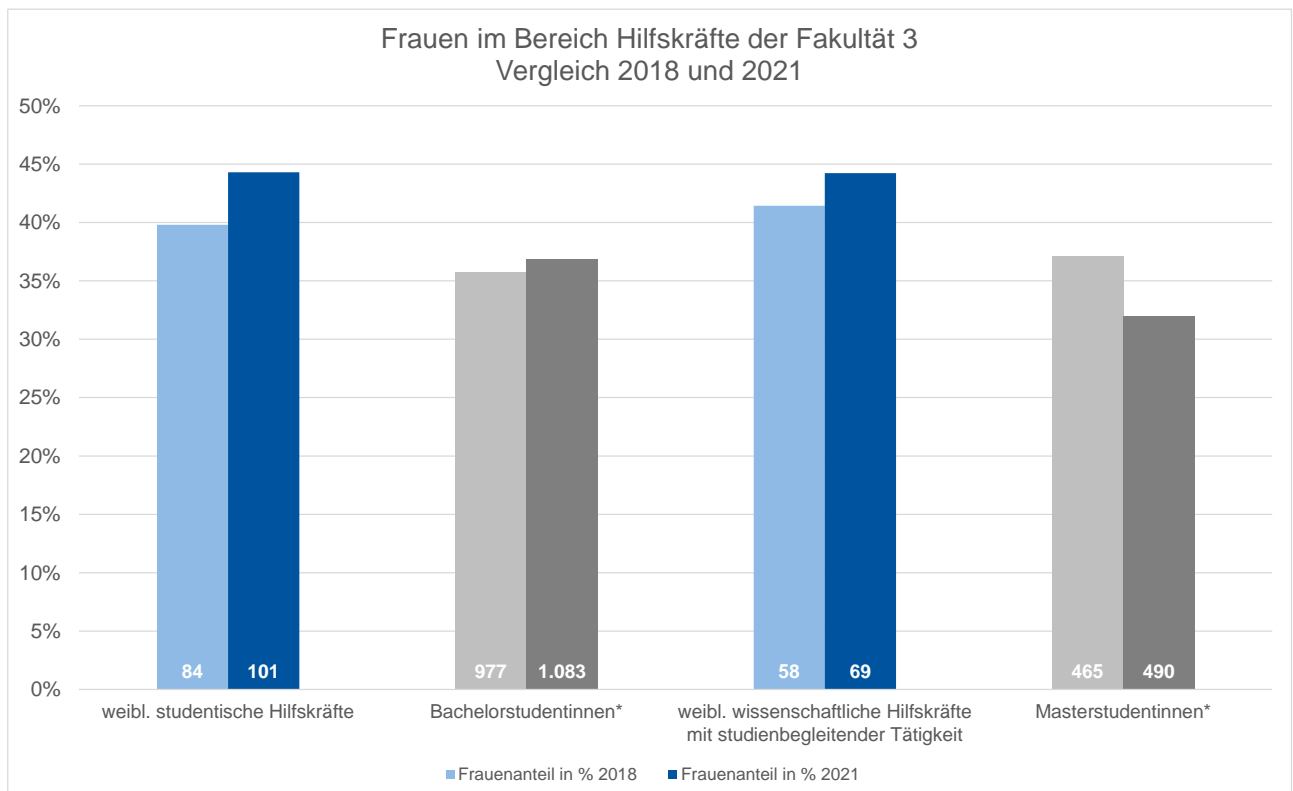


Abbildung 2: Anteile und absolute Werte der Frauen im Bereich Hilfskräfte der Fakultät 3 - Vergleich 2018 und 2021

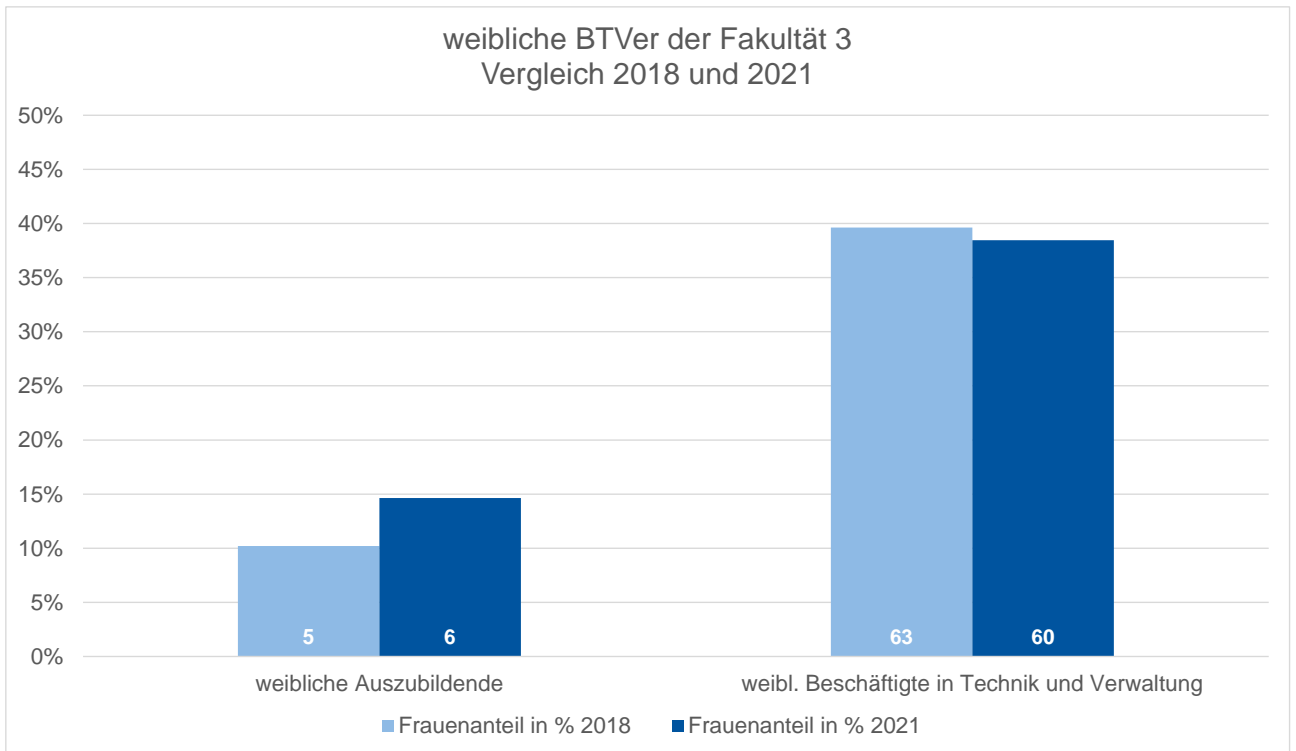


Abbildung 3: Anteile und absolute Werte der Frauen im Bereich BTVer der Fakultät 3 - Vergleich 2018 und 2021

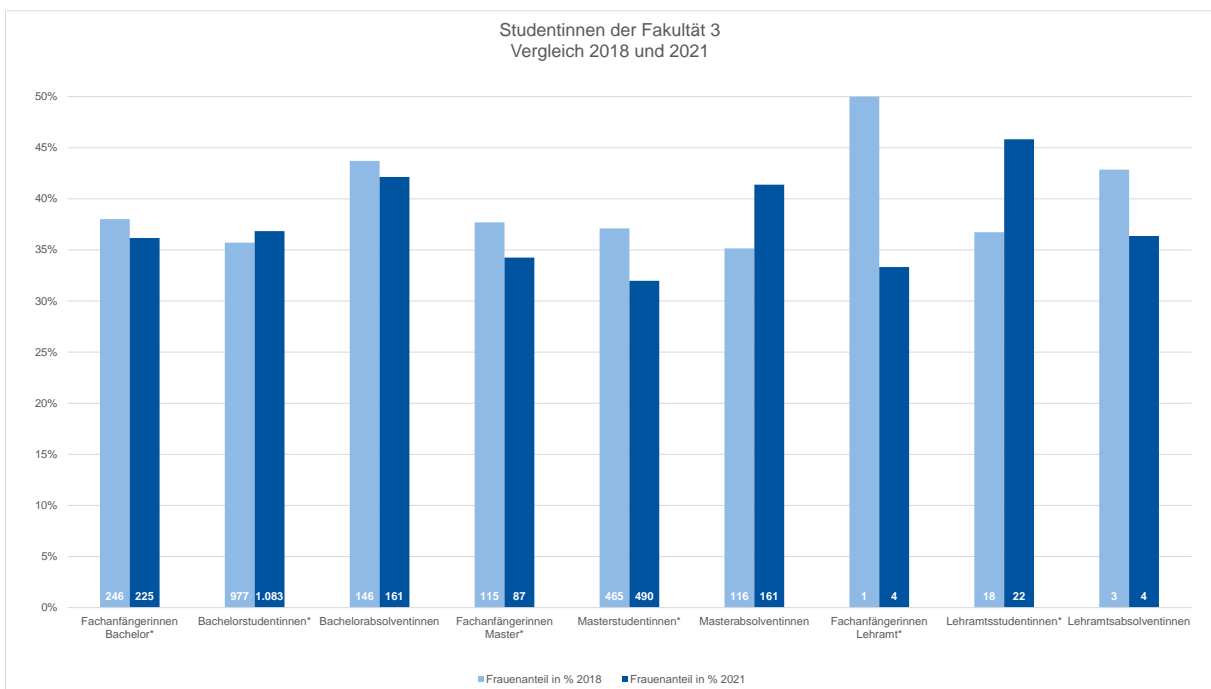


Abbildung 4: Anteile und absolute Werte Wert der Studentinnen der Fakultät 3 - Vergleich 2018 und 2021

\*zum Wintersemester 18/19 bzw. 21/22

## 2.1 Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer

Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer der Fakultät 3*		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
W3/C4	gesamt	15	17	17	16
	davon Frauen	2	2	2	3
	Frauen in %	13%	12%	12%	19%
W2/C3	gesamt	6	6	6	6
	davon Frauen	2	2	1	1
	Frauen in %	33%	33%	17%	17%
W1	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	1	1	1	1
	Frauen in %	100%	100%	100%	100%
<b>Summe</b>	<b>gesamt</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>23</b>
	<b>davon Frauen</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
	<b>Frauen in %</b>	<b>23%</b>	<b>21%</b>	<b>17%</b>	<b>22%</b>

Tabelle 1: Anzahl der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer der Fakultät 3

\*weitere Differenzierung im Anhang

## 2.2 Wissenschaftliches Personal

Wissenschaftliche Beamtinnen und Beamte Fakultät 3*		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Laufbahngruppe 2.2 (ehem. höherer Dienst)	gesamt	11	12	12	12
	davon Frauen	1	2	2	2
	Frauen in %	9%	17%	17%	17%
<b>Summe</b>	<b>gesamt</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
	<b>davon Frauen</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	<b>Frauen in %</b>	<b>9%</b>	<b>17%</b>	<b>17%</b>	<b>17%</b>

Tabelle 2: Anzahl der wissenschaftlichen Beamtinnen und Beamten der Fakultät 3

Wissenschaftliche Beschäftigte Fakultät 3*		2. GSP		3. GSP	
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Entgeltgruppe 13 - 15	gesamt	267	269	286	301
	davon Frauen	85	90	87	93
	Frauen in %	32%	33%	30%	31%
Entgeltgruppe 12	gesamt	1	0	0	0
	davon Frauen	0	0	0	0
	Frauen in %	0%	--	--	--
<b>Summe</b>	<b>gesamt</b>	<b>268</b>	<b>269</b>	<b>286</b>	<b>301</b>
	<b>davon Frauen</b>	<b>85</b>	<b>90</b>	<b>87</b>	<b>93</b>
	<b>Frauen in %</b>	<b>32%</b>	<b>33%</b>	<b>30%</b>	<b>31%</b>

Tabelle 3: Anzahl der wissenschaftlichen Beschäftigten der Fakultät 3

\*weitere Differenzierung im Anhang

Hilfskräfte Fakultät 3		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Wissenschaftliche Hilfskräfte	gesamt	7	11	13	7
	davon Frauen	2	6	2	1
	Frauen in %	29%	55%	15%	14%
Wiss. Hilfskräfte mit studienbegleitender Tätigkeit	gesamt	140	155	162	156
	davon Frauen	58	56	58	69
	Frauen in %	41%	36%	36%	44%
Studentische Hilfskräfte	gesamt	211	195	211	228
	davon Frauen	84	89	98	101
	Frauen in %	40%	46%	46%	44%

Tabelle 4: Anzahl der Hilfskräfte der Fakultät 3

Promotionen / Habilitationen Fakultät 3		2. GSP			3. GSP
		Studienjahr 2018*	Studienjahr 2019*	Studienjahr 2020*	Studienjahr 2021*
<b>Promotionen</b>	gesamt	16	20	27	22
	davon Frauen	1	4	7	11
	Frauen in %	6%	20%	26%	50%
<b>Habilitationen</b>	gesamt	1	0	0	2
	davon Frauen	0	0	0	0
	Frauen in %	0%	--	--	0%

Tabelle 5: Anzahl der abgeschlossenen Promotionen und Habilitationen an der Fakultät 3

\*Studienjahr 2018 = WiSe 17/18 + SoSe 18

\*Studienjahr 2019 = WiSe 18/19 + SoSe 19

\*Studienjahr 2020 = WiSe 19/20 + SoSe 20

\*Studienjahr 2021 = WiSe 20/21 + SoSe 21

Quelle: Zahlenspiegel der RWTH Aachen

## 2.3 Beschäftigte in Technik und Verwaltung

Beschäftigte in Technik und Verwaltung - Fakultät 3*		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
EG 13 - 15	gesamt	4	4	3	3
	davon Frauen	1	1	1	1
	in %	25%	25%	33%	33%
EG 9 - 12	gesamt	74	73	74	71
	davon Frauen	24	24	20	20
	in %	32%	33%	27%	28%
EG 5 - 8	gesamt	80	84	89	81
	davon Frauen	38	43	44	38
	in %	48%	51%	49%	47%
EG 1 - 4 und Y	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	1	1
	in %	0%	0%	100%	100%
<b>Summe</b>	<b>gesamt</b>	<b>159</b>	<b>162</b>	<b>167</b>	<b>156</b>
	<b>davon Frauen</b>	<b>63</b>	<b>68</b>	<b>66</b>	<b>60</b>
	<b>in %</b>	<b>40%</b>	<b>42%</b>	<b>40%</b>	<b>38%</b>

Tabelle 6: Anzahl der Beschäftigten in Technik und Verwaltung der Fakultät 3

Auszubildende - Fakultät 3		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Auszubildende	gesamt	49	47	45	41
	davon Frauen	5	7	6	6
	Frauen in %	10%	15%	13%	15%

Tabelle 7: Anzahl der Auszubildenden der Fakultät 3

\*weitere Differenzierung im Anhang



## 2.4 Studierende

Studierende - Fakultät 3		2. GSP			3. GSP
		WiSe 18/19	WiSe 19/20	WiSe 20/21	WiSe 21/22
Anzahl der Fach-anfänger*innen*	gesamt	994	946	1.158	936
	davon Frauen	375	352	411	335
	Frauen in %	38%	37%	35%	36%

Tabelle 8: Anzahl der Fachanfänger\*innen an der Fakultät 3

\*Bachelor, Master, Lehramt, Sonstige und Promotion (1. Fachsemester) (Quelle: Zahlenspiegel der RWTH Aachen)

Studierende - Fakultät 3		2. GSP			3. GSP
		WS 18/19 (Stichtag: 05.11)	WS 19/20 (Stichtag: 05.11)	WS 20/21 (Stichtag: 01.12)	WS 21/22 (Stichtag: 01.12)
Anzahl der Studierenden**	gesamt	4.235	4.295	4.722	4.714
	davon Frauen	1.523	1.601	1.707	1.650
	Frauen in %	36%	37%	36%	35%

Tabelle 9: Anzahl der Studierenden an der Fakultät 3

\*\*Bachelor, Master, Lehramt, Sonstige und Promotion (Quelle: Zahlenspiegel der RWTH Aachen)

Studierende - Fakultät 3		2. GSP			3. GSP
		Studienjahr 2018*	Studienjahr 2019*	Studienjahr 2020*	Studienjahr 2021*
Anzahl der Absolventinnen und Absolventen***	gesamt	679	635	617	782
	davon Frauen	267	220	260	326
	Frauen in %	39%	35%	42%	42%

Tabelle 10: Anzahl der Absolventinnen und Absolventen an der Fakultät 3

\*Studienjahr 2018 = WiSe 17/18 + SoSe 18

\*Studienjahr 2019 = WiSe 18/19 + SoSe 19

\*Studienjahr 2020 = WiSe 19/20 + SoSe 20

\*Studienjahr 2021 = WiSe 20/21 + SoSe 21

\*\*\*Bachelor, Master, Lehramt und Diplom/Magister (Quelle: Zahlenspiegel der RWTH Aachen)

## 2.5 Besetzung der Gremien

Dekanat		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	3	3	3	3
	davon Frauen	0	0	0	1

Fakultätsrat		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	8	8	8	8
	davon Frauen	1	2	2	2
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	1	1	1	1
Beschäftigte in Technik und Verwaltung	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	0	0	0	0
Studierende	gesamt	3	3	3	3
	davon Frauen	1	3	2	2

Studienbeirat		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	4	4	4	4
	davon Frauen	1	1	1	1
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	1	0
Beschäftigte in Technik und Verwaltung	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
Studierende	gesamt	6	6	6	6
	davon Frauen	1	2	2	2

Kommission für Struktur und Finanzen		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	6	6	6	6
	davon Frauen	1	1	1	2
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	0	0	0	0
Beschäftigte in Technik und Verwaltung	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	0	0	0	0
Studierende	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	1	1	2	1

Ausschuss für die Gleichstellung		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
Beschäftigte in Technik und Verwaltung	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	1	1	1	1
Studierende	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	1	0	1	1

Kommission für die Qualitätsverbesserung in Lehre und Studium		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	1	1	1	1
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
Beschäftigte in Technik und Verwaltung	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
Studierende	gesamt	5	5	5	5
	davon Frauen	1	1	1	0

Tabelle 11: Gremienbesetzung der Fakultät 3

### 3. Auf den Frauenanteil bezogene Zielvorgaben

Die Zieldaten der untenstehenden Tabellen basieren auf den Ziel- und Leistungsvereinbarungen der Fachgruppen der Fakultäten.

Personengruppe		IST-Wert 2018	IST-Wert 2019	IST-Wert 2020	IST-Wert 2021	Zielwert 2026
Professuren	gesamt	22	24	24	23	
	davon Frauen	5	5	4	5	
	Anteil Frauen in %	23%	21%	17%	22%	<b>28%</b>
davon: Zahl der Juniorprofessuren	gesamt	1	1	1	1	
	davon Frauen	1	1	1	1	
	Anteil Frauen in %	100%	100%	100%	100%	--
Zahl der wiss. Beschäftigten	gesamt	268	269	286	301	
	davon Frauen	85	90	87	93	
	Anteil Frauen in %	32%	33%	30%	31%	<b>42%</b>
Zahl der Beschäftigten in Technik und Verwaltung EG 9 - 15	gesamt	78	77	77	74	
	davon Frauen	25	25	21	21	
	Anteil Frauen in %	32%	32%	27%	28%	<b>35%</b>
Zahl der Beschäftigten in Technik und Verwaltung EG 1 - 8	gesamt	81	85	90	82	
	davon Frauen	38	43	45	39	
	Anteil Frauen in %	47%	51%	50%	48%	<b>50%</b>

Tabelle 12: Ist- und Zielwerte nach Personengruppen der Fakultät 3

Personengruppe		IST-Wert 2021	Gleichstellungsquote 2024
Professuren	gesamt	23	<b>27%</b>
	davon Frauen	5	
	Anteil Frauen in %	22%	

Tabelle 13: Gleichstellungsquote für die Professorinnen und Professoren

## 4. Professuren

### 4.1 Prognose zu freiwerdenden Professuren

Prognose: mögliche neu zu besetzenden Planstellen	2022	2023	2024	2025	2026
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer W3	0	0	0	0	1
davon Frauen	--	--	--	--	0
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer W2	0	0	0	0	0
davon Frauen	--	--	--	--	--

Tabelle 14: Prognose der freiwerdenden Professuren (Planstellen) der Fakultät 3

### 4.2 Bewerbungen auf Professuren, Einladungen und angenommene Rufe

Bewerbungen und Rufe Fakultät 3		2. GSP						3. GSP					
		2018			2019			2020			2021		
		Bew.	Einl.	Rufe	Bew.	Einl.	Rufe	Bew.	Einl.	Rufe	Bew.	Einl.	Rufe
W 3	gesamt	1	1	1	50	14	2	14	7	1	56	11	2
	davon Frauen	0	0	0	11	2	0	3	2	0	9	3	1
	Anteil in %	0%	0%	0%	22%	14%	0%	21%	29%	0%	16%	27%	50%
W 2	gesamt	6	3	1	35	7	1	36	8	2	---	---	---
	davon Frauen	0	0	0	4	1	0	4	1	0	---	---	---
	Anteil in %	0%	0%	0%	11%	14%	0%	11%	13%	0%	---	---	---
W 1	gesamt	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	davon Frauen	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	Anteil in %	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
<b>Summe</b>	<b>gesamt</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>85</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>56</b>	<b>11</b>	<b>2</b>
	<b>davon Frauen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
	<b>Anteil in %</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>18%</b>	<b>14%</b>	<b>0%</b>	<b>14%</b>	<b>20%</b>	<b>0%</b>	<b>16%</b>	<b>27%</b>	<b>50%</b>

Tabelle 15: Bewerbungen auf Professuren, Einladungen zu Vorträgen und angenommene Rufe (inkl. Umberufungen und Verlängerungen) in der Fakultät 3

## 5. Fakultätsinterne Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung

Ziel- und Maßnahmenbeurteilung						
Ziele	Quantifizierung (Wie kann die Zielerreichung gemessen werden?)	Maßnahmen (In welcher Form soll die Zielerreichung angegangen werden?)	Maßnahmen sind <b>bereits vorhanden</b> : eigenes Angebot / Teilnahme an bestehendem Angebot	Maßnahmen sind <b>in Planung</b> : eigenes Angebot, Teilnahme an bestehendem Angebot	Ressourcen (Finanzen, Personal)	Verantwortlich für die Umsetzung
<b>a) Gender Governance (Hochschule als Arbeitsort, Stärkung gleichstellungsrelevanter Strukturen, Prozesse und Zuständigkeiten)</b>						
<b>Stärkung der Vertreterinnen der Gleichstellungsbeauftragten in der Fakultät</b>	1 Gleichstellungsbeauftragte, 2 Vertreterinnen	Sicherung der Entlastung von dezentralen Gleichstellungsbeauftragten (HiWi-Stelle) und gezielte Weiterbildung		z.B. Fakultätsinterner Austausch mit Akteurinnen- und Akteuren Entlastung von Beschäftigten in Technik und Verwaltung, Wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen, Professor*innen	Freistellung, Einstellung von Hilfskräften oder Aufstockung von Verträgen von Mitarbeitenden	Fakultät/ Dekanat
<b>Strategische Nutzung der Gleichstellungspläne</b>	Jährliche Diskussion und Berichterstattung	Regelmäßige Sichtbarmachung der Entwicklung der Frauenanteile an der Fakultät, Sensibilisierung für das Thema	Gleichstellungspläne werden in Webauftritt des Ausschusses für Gleichstellung veröffentlicht		Inanspruchnahme zentraler Fördermöglichkeiten (Gleichstellungsfonds der Fakultäten)	Gleichstellungsausschuss
<b>b) Förderung der Vereinbarkeit von Wissenschaft / Beruf, Studium und Familie</b>						
<b>Unterstützung von RWTH-Angehörigen mit Erziehungsaufgaben</b>		Sensibilisierung und aktive Ansprache der Thematik „Elternzeit“ durch die Lehrstuhlleitungen, einschließlich der Möglichkeiten für Elternteilzeit und Vertretungsregelungen	Erstellung eines fakultätsinternen InfoSheets zu Möglichkeiten der Kostenübernahme von Betreuungen in Randzeiten und während Dienstreisen (GSP Fak. 3)	Konsequente und Fakultätsweite Umsetzung familienfreundlicher Arbeitsstrukturen: z.B. Interne Veranstaltungen und Besprechungen nicht nach Dienstschluss enden lassen oder auf das Wochenende legen.	Personal	Institute, Dekanat
<b>Unterstützung der Mitarbeitenden</b>	22 Institute	Einführung eines Zeiterfassungssystems um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bzw. Qualifikationsphase und Lehre zu unterstützen	Ca. 10 Institute haben entsprechende Zeiterfassungen bereits eingeführt	fortlaufend		Institut/Fakultät
	2mal im Semester	Netzwerkfähigkeit und fakultätsinterne Zusammenarbeit stärken		Raum für themenbezogenen Austausch etablieren, z.B. in Form eines PromotionsCAFÉS, BTVCAFÉS, HiWiCAFÉS. Regelmäßige Treffen, eventuell online.	Personal	Gleichstellungsausschuss

<b>Ziel- und Maßnahmenbeurteilung</b>						
<b>Ziele</b>	<b>Quantifizierung</b> (Wie kann die Zielerreichung gemessen werden?)	<b>Maßnahmen</b> (In welcher Form soll die Zielerreichung angegangen werden?)	Maßnahmen sind <b>bereits vorhanden</b> : eigenes Angebot / Teilnahme an bestehendem Angebot	Maßnahmen sind <b>in Planung</b> : eigenes Angebot, Teilnahme an bestehendem Angebot	<b>Ressourcen</b> (Finanzen, Personal)	<b>Verantwortlich</b> für die Umsetzung
<b>c) Integration von Gender und Diversity Studies in Forschung &amp; Lehre</b>						
<b>Vermittlung von „Gender- und Diversity-Kompetenzen“</b>	Steigende Anzahl an Bachelor und Masterarbeiten mit Gender&Diversity-Bezug, ebenso wie die zunehmende Anfrage an die Lehrveranstaltungen des Instituts GDI (Gender und Diversity in den Ingenieurwissenschaften)	Mit der Brückenprofessur „Gender und Diversity in den Ingenieurwissenschaften“ hat die Fakultät bundesweit als erste technische Fakultät G&D Studies in Forschung und Lehre integriert und damit Modellcharakter für viele technische Hochschulen	Integration der Lehrveranstaltungen in Pflicht- und Wahlpflichtbereiche aller Fakultäten  Neukonzipierung von Veranstaltungen für Ringvorlesungen zu genderrelevanten Aspekten	Stärkere Integration von Veranstaltungen des GDI in alle Studiengänge der Fakultät  Weiterer Ausbau bei der Organisation von bzw. Beteiligung an Vorlesungsreihen und Trainings	Personal und Budget des Forschungsgebiets	GDI, Fakultäten
<b>d) Gleichbehandlung &amp; Diskriminierungsschutz (Ausbau und Sicherung des Diskriminierungsschutzes)</b>						
<b>e) Kulturwandel (Stärkung einer Kultur der Wertschätzung)</b>						
<b>Reflektion von Denk- und Handlungsmustern</b>		Qualitative Analyse des Arbeitsklimas an der Fakultät		Befragung der Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung und der wissenschaftlichen Mitarbeitenden zum aktuellen Stand des Arbeitsklimas		Dekanat/ Gleichstellungsausschuss

## 6. Schlussbemerkungen

Die vorgestellte Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigungsstruktur der Fakultät für Bauingenieurwesen zeigt im Gesamten in den letzten vier Jahren eine positive Entwicklung. In den vorgestellten Bereichen des wissenschaftlichen Personals insbesondere der Promotionen sowie der Absolventinnen kann eine Steigerung der Frauenanteile festgestellt werden. Leichte Reduzierungen der Frauenanteile lassen sich zwischen 2018 und 2021 bei den Hochschullehrerinnen, im Bereich der Beschäftigten in Technik und Verwaltung sowie den Fachanfängerinnen und Studierenden erkennen. Dabei handelt es sich jedoch um geringe Rückgänge im Bereich von maximal 3 %. Zudem werden die auf den Frauenanteil bezogenen Zieldaten für das Jahr 2026 basierend auf den Ziel- und Leistungsvereinbarungen der Fachgruppen der Fakultäten vorgestellt.

Die Maßnahmen der Fakultät für Bauingenieurwesen zur Stärkung der Gleichstellung wurden im Plan beschrieben und in die Bereichen Gender Governance, Abbau von Unterrepräsentanz von Frauen bzw. Männern, Förderung der Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf, Studium und Familie, Integration von Gender & Diversity in Forschung und Lehre, Gleichbehandlung & Diskriminierungsschutz sowie Kulturwandel unterteilt. Für die Handlungsfelder können Maßnahmen quantifiziert und beurteilt werden. Die Tabelle zur Förderung der Gleichstellung zeigen zudem Zielsetzungen auf, welche durch die in Planung stehenden Maßnahmen erreicht werden können.

Die an der Fakultät für Bauingenieurwesen vorherrschenden Maßnahmen zur Gleichstellung und der Verbesserung der Unterrepräsentanz von Frauen sind wichtige Bausteine für die positive weitere Entwicklung.



## Anhang

Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer der Fakultät 3		2. GSP									3. GSP		
		31.12.2018			31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021		
		ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %
W3/C4	unbefristet	13	1	8%	15	1	7%	16	1	6%	15	2	13%
	befristet	2	1	50%	2	1	50%	1	1	100%	1	1	100%
	gesamt	15	2	13%	17	2	12%	17	2	12%	16	3	19%
W2/C3	unbefristet	4	1	25%	4	1	25%	5	1	20%	6	1	17%
	befristet	2	1	50%	2	1	50%	1	0	0%	0	0	--
	gesamt	6	2	33%	6	2	33%	6	1	17%	6	1	17%
W1	unbefristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	befristet	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%
	gesamt	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%
<b>Summe</b>	<b>unbefristet</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>12%</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>11%</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>10%</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>14%</b>
	<b>befristet</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>60%</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>60%</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>67%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>
	<b>gesamt</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>23%</b>	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>21%</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>17%</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>22%</b>

Tabelle 16: Anzahl der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer der Fakultät 3 nach unbefristeten und befristeten Stellen

Wissenschaftliche Beamtinnen und Beamte Fakultät 3		2. GSP									3. GSP		
		31.12.2018			31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021		
		ges.	w	w%	ges.	w	w%	ges.	w	w%	ges.	w	w%
A 15	unbefristet	2	1	50%	2	1	50%	3	1	33%	3	1	33%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	2	1	50%	2	1	50%	3	1	33%	3	1	33%
A 14	unbefristet	7	0	0%	7	0	0%	7	0	0%	7	0	0%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	7	0	0%	7	0	0%	7	0	0%	7	0	0%
A 13	unbefristet	1	0	0%	1	0	0%	0	0	--	0	0	--
	befristet	1	0	0%	2	1	50%	2	1	50%	2	1	50%
	gesamt	2	0	0%	3	1	33%	2	1	50%	2	1	50%
<b>Summe</b>	<b>unbefristet</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10%</b>
	<b>befristet</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50%</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50%</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50%</b>
	<b>gesamt</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>9%</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>17%</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>17%</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>17%</b>

Tabelle 17: Anzahl der wissenschaftlichen Beamtinnen und Beamten der Fakultät 3 gegliedert nach unbefristeten und befristeten Stellen

Wissenschaftliche Beschäftigte Fakultät 3		2. GSP									3. GSP		
		31.12.2018			31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021		
		ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %
E 15	unbefristet	5	0	0%	3	0	0%	5	1	20%	4	2	50%
	befristet	1	1	100%	2	2	100%	1	1	100%	0	0	--
	gesamt	6	1	17%	5	2	40%	6	2	33%	4	2	50%
E 14	unbefristet	9	1	11%	9	2	22%	9	2	22%	11	2	18%
	befristet	10	1	10%	11	1	9%	10	2	20%	14	3	21%
	gesamt	19	2	11%	20	3	15%	19	4	21%	25	5	20%
E 13	unbefristet	13	5	38%	15	6	40%	16	7	44%	17	7	41%
	befristet	229	77	34%	229	79	34%	245	74	30%	255	79	31%
	gesamt	242	82	34%	244	85	35%	261	81	31%	272	86	32%
Zwischen- summe	unbefristet	27	6	22%	27	8	30%	30	10	33%	32	11	34%
	befristet	240	79	33%	242	82	34%	256	77	30%	269	82	30%
	gesamt	267	85	32%	269	90	33%	286	87	30%	301	93	31%
E 12	unbefristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	befristet	1	0	0%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	1	0	0%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
<b>Gesamt- summe</b>	<b>unbefristet</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>22%</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>30%</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>33%</b>	<b>32</b>	<b>11</b>	<b>34%</b>
	<b>befristet</b>	<b>241</b>	<b>79</b>	<b>33%</b>	<b>242</b>	<b>82</b>	<b>34%</b>	<b>256</b>	<b>77</b>	<b>30%</b>	<b>269</b>	<b>82</b>	<b>30%</b>
	<b>gesamt</b>	<b>268</b>	<b>85</b>	<b>32%</b>	<b>269</b>	<b>90</b>	<b>33%</b>	<b>286</b>	<b>87</b>	<b>30%</b>	<b>301</b>	<b>93</b>	<b>31%</b>

Tabelle 18: Anzahl der wissenschaftlichen Beschäftigten der Fakultät 3 gegliedert nach unbefristeten und befristeten Stellen

Beschäftigte in Technik und Verwaltung - Fakultät 3		2. GSP									3. GSP		
		31.12.2018			31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021		
		ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %
E 13	unbefristet	4	1	25%	4	1	25%	3	1	33%	3	1	33%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	4	1	25%	4	1	25%	3	1	33%	3	1	33%
Zwischen- summe	unbefristet	4	1	25%	4	1	25%	3	1	33%	3	1	33%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	4	1	25%	4	1	25%	3	1	33%	3	1	33%
E 12	unbefristet	3	0	0%	4	0	0%	5	0	0%	6	0	0%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	3	0	0%	4	0	0%	5	0	0%	6	0	0%
E 11	unbefristet	13	1	8%	12	1	8%	10	1	10%	10	1	10%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	13	1	8%	12	1	8%	10	1	10%	10	1	10%
E 10	unbefristet	17	5	29%	17	6	35%	17	4	24%	15	4	27%
	befristet	7	1	14%	7	1	14%	9	1	11%	8	2	25%
	gesamt	24	6	25%	24	7	29%	26	5	19%	23	6	26%

E 9	unbefristet	32	17	53%	31	16	52%	31	14	45%	31	13	42%
	befristet	2	0	0%	2	0	0%	2	0	0%	1	0	0%
	gesamt	34	17	50%	33	16	48%	33	14	42%	32	13	41%
Zwi- schen- summe	unbefristet	65	23	35%	64	23	36%	63	19	30%	62	18	29%
	befristet	9	1	11%	9	1	11%	11	1	9%	9	2	22%
	gesamt	74	24	32%	73	24	33%	74	20	27%	71	20	28%
E 8	unbefristet	31	16	52%	33	18	55%	38	20	53%	33	17	52%
	befristet	0	0	--	0	0	--	1	1	100%	3	1	33%
	gesamt	31	16	52%	33	18	55%	39	21	54%	36	18	50%
E 7	unbefristet	4	0	0%	4	0	0%	3	0	0%	4	0	0%
	befristet	2	0	0%	2	0	0%	5	0	0%	4	0	0%
	gesamt	6	0	0%	6	0	0%	8	0	0%	8	0	0%
E 6	unbefristet	28	19	68%	27	17	63%	23	15	65%	24	15	63%
	befristet	8	1	13%	11	3	27%	11	3	27%	9	4	44%
	gesamt	36	20	56%	38	20	53%	34	18	53%	33	19	58%
E 5	unbefristet	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
	befristet	6	2	33%	6	5	83%	7	5	71%	3	1	33%
	gesamt	7	2	29%	7	5	71%	8	5	63%	4	1	25%
Zwi- schen- summe	unbefristet	64	35	55%	65	35	54%	65	35	54%	62	32	52%
	befristet	16	3	19%	19	8	42%	24	9	38%	19	6	32%
	gesamt	80	38	48%	84	43	51%	89	44	49%	81	38	47%
E 4	unbefristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	befristet	0	0	--	0	0	--	1	1	100%	1	1	100%
	gesamt	0	0	--	0	0	--	1	1	100%	1	1	100%
E 3	unbefristet	1	0	0%	1	0	0%	0	0	--	0	0	--
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	1	0	0%	1	0	0%	0	0	--	0	0	--
Zwi- schen- summe	unbefristet	1	0	0%	1	0	0%	0	0	--	0	0	--
	befristet	0	0	--	0	0	--	1	1	100%	1	1	100%
	gesamt	1	0	0%	1	0	0%	1	1	100%	1	1	100%
<b>Gesamt- summe</b>	<b>unbefristet</b>	<b>134</b>	<b>59</b>	<b>44%</b>	<b>134</b>	<b>59</b>	<b>44%</b>	<b>131</b>	<b>55</b>	<b>42%</b>	<b>127</b>	<b>51</b>	<b>40%</b>
	<b>befristet</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>16%</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>32%</b>	<b>36</b>	<b>11</b>	<b>31%</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>31%</b>
	<b>gesamt</b>	<b>159</b>	<b>63</b>	<b>40%</b>	<b>162</b>	<b>68</b>	<b>42%</b>	<b>167</b>	<b>66</b>	<b>40%</b>	<b>156</b>	<b>60</b>	<b>38%</b>

Tabelle 19: Anzahl der Beschäftigten in Technik und Verwaltung der Fakultät 3 gegliedert nach unbefristeten und befristeten Stellen

Beschäftigte in Technik und Verwaltung - Fakultät 3		2. GSP									3. GSP		
		31.12.2018			31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021		
		ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %
E 13	Technik	3	0	0%	3	0	0%	2	0	0%	2	0	0%
	Verwaltung	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	4	1	25%	4	1	25%	3	1	33%	3	1	33%
Zwischen- summe	Technik	3	0	0%	3	0	0%	2	0	0%	2	0	0%
	Verwaltung	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	4	1	25%	4	1	25%	3	1	33%	3	1	33%
E 12	Technik	2	0	0%	4	0	0%	5	0	0%	6	0	0%
	Verwaltung	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	keine Zuord.	1	0	0%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	3	0	0%	4	0	0%	5	0	0%	6	0	0%
E 11	Technik	6	1	17%	4	1	25%	4	1	25%	9	1	11%
	Verwaltung	7	0	0%	8	0	0%	6	0	0%	1	0	0%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	13	1	8%	12	1	8%	10	1	10%	10	1	10%
E 10	Technik	10	1	10%	11	1	9%	12	1	8%	18	4	22%
	Verwaltung	13	4	31%	13	6	46%	14	4	29%	5	2	40%
	keine Zuord.	1	1	100%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	24	6	25%	24	7	29%	26	5	19%	23	6	26%
E 9	Technik	21	5	24%	20	5	25%	19	4	21%	22	5	23%
	Verwaltung	13	12	92%	13	11	85%	14	10	71%	9	8	89%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	34	17	50%	33	16	48%	33	14	42%	31	13	42%
Zwischen- summe	Technik	39	7	18%	39	7	18%	40	6	15%	55	10	18%
	Verwaltung	33	16	48%	34	17	50%	34	14	41%	15	10	67%
	keine Zuord.	2	1	50%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	74	24	32%	73	24	33%	74	20	27%	70	20	29%
E8	Technik	12	0	0%	12	0	0%	15	0	0%	15	0	0%
	Verwaltung	19	16	84%	21	18	86%	24	21	88%	21	18	86%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	31	16	52%	33	18	55%	39	21	54%	36	18	50%
E 7	Technik	5	0	0%	5	0	0%	5	0	0%	8	0	0%
	Verwaltung	1	0	0%	1	0	0%	3	0	0%	0	0	--
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	6	0	0%	6	0	0%	8	0	0%	8	0	0%

E 6	Technik	15	1	7%	19	1	5%	19	3	16%	17	3	18%
	Verwaltung	20	19	95%	19	19	100%	15	15	100%	16	16	100%
	keine Zuord.	1	0	0%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	36	20	56%	38	20	53%	34	18	53%	33	19	58%
E 5	Technik	7	2	29%	5	3	60%	6	3	50%	4	1	25%
	Verwaltung	0	0	--	2	2	100%	2	2	100%	0	0	--
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	7	2	29%	7	5	71%	8	5	63%	4	1	25%
Zwischen- summe	Technik	39	3	8%	41	4	10%	45	6	13%	44	4	9%
	Verwaltung	40	35	88%	43	39	91%	44	38	86%	37	34	92%
	keine Zuord.	1	0	0%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	80	38	48%	84	43	51%	89	44	49%	81	38	47%
E 4	Technik	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	Verwaltung	0	0	--	0	0	--	1	1	100%	1	1	100%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	0	0	--	0	0	--	1	1	100%	1	1	100%
E 3	Technik	1	0	0%	1	0	0%	0	0	--	0	0	--
	Verwaltung	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	1	0	0%	1	0	0%	0	0	--	0	0	--
Zwischen- summe	Technik	1	0	0%	1	0	0%	0	0	--	0	0	--
	Verwaltung	0	0	--	0	0	--	1	1	100%	1	1	100%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	1	0	0%	1	0	0%	1	1	100%	1	1	100%
<b>Gesamt- summe</b>	<b>Technik</b>	<b>82</b>	<b>10</b>	<b>12%</b>	<b>84</b>	<b>11</b>	<b>13%</b>	<b>87</b>	<b>12</b>	<b>14%</b>	<b>101</b>	<b>14</b>	<b>14%</b>
	<b>Verwaltung</b>	<b>74</b>	<b>52</b>	<b>70%</b>	<b>78</b>	<b>57</b>	<b>73%</b>	<b>80</b>	<b>54</b>	<b>68%</b>	<b>54</b>	<b>46</b>	<b>85%</b>
	<b>keine Zuord.</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>33%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>--</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>--</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>--</b>
	<b>gesamt</b>	<b>159</b>	<b>63</b>	<b>40%</b>	<b>162</b>	<b>68</b>	<b>42%</b>	<b>167</b>	<b>66</b>	<b>40%</b>	<b>155</b>	<b>60</b>	<b>39%</b>

Tabelle 20: Anzahl der Beschäftigten in Technik und Verwaltung der Fakultät 3 gegliedert nach dem Tätigkeitsbereich