

**Anlage 8 zum Gleichstellungsplan
der Rheinisch-Westfälischen Technischen Hochschule Aachen
vom 13.10.2022
Stand: 31.12.2021**

Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	2
2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigungsstruktur der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften	3
2.1 Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	5
2.2 Wissenschaftliches Personal	5
2.3 Beschäftigte in Technik und Verwaltung	7
2.4 Studierende	8
2.5 Besetzung der Gremien	9
3. Auf den Frauenanteil bezogene Zielvorgaben	11
4. Professuren	12
4.1 Prognose zu freiwerdenden Professuren	12
4.2 Bewerbungen auf Professuren, Einladungen und angenommene Rufe	12
5. Fakultätsinterne Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung	13
6. Schlussbemerkungen	16
Anhang	17

1. Einleitung

Die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften hat gemäß ihrem Leitbild den Anspruch, eine international wettbewerbsfähige und anerkannte Institution für wirtschaftswissenschaftliche Forschung und Lehre an einer integrierten technischen Universität zu sein. Dabei gelten die Richtlinien aus dem LGG für alle Hochschullehrer/innen, für das weibliche und männliche wissenschaftliche und nichtwissenschaftliche Personal und für die Studierenden. Gleichstellung ist eine von Frauen und Männern gemeinsam zu bewältigende Aufgabe, die auch auf allen Ebenen der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften gelebt wird und gelebt werden sollte.

2. Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigungsstruktur der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Die nachfolgenden Balkendiagramme zeigen die Entwicklung der Frauenanteile über den Zeitraum 31.12.2018 bis 31.12.2021.

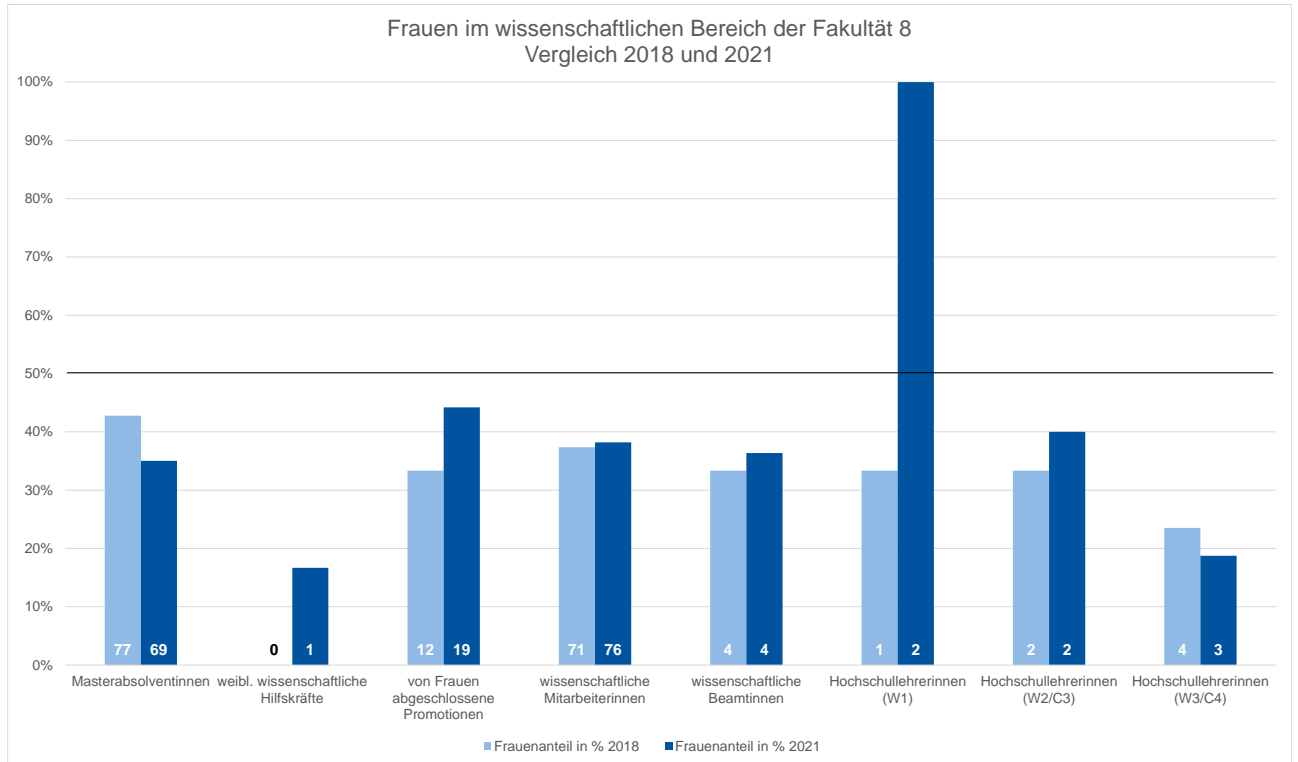


Abbildung 1: Anteile und absolute Werte der Frauen im wissenschaftlichen Bereich der Fakultät 8 - Vergleich 2018 und 2021

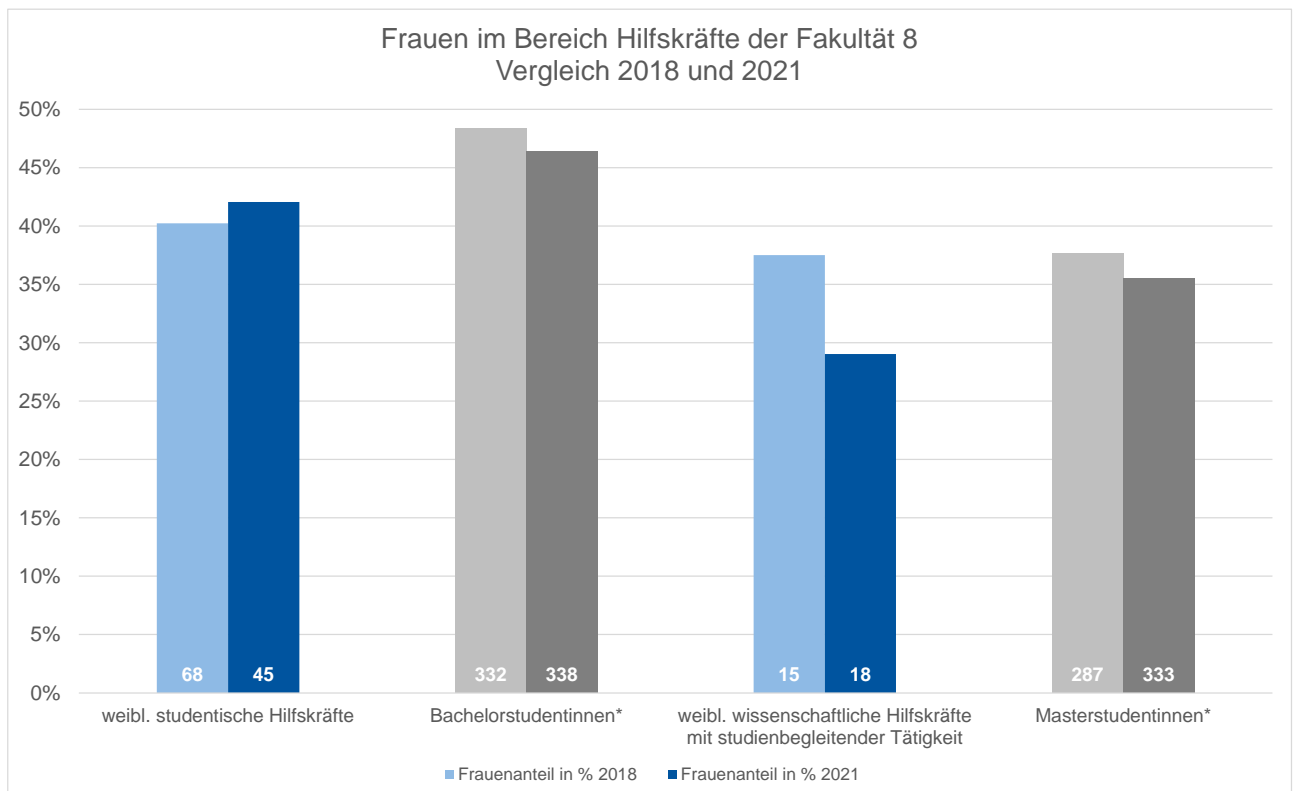


Abbildung 2: Anteile und absolute Werte der Frauen im Bereich Hilfskräfte der Fakultät 8 - Vergleich 2018 und 2021

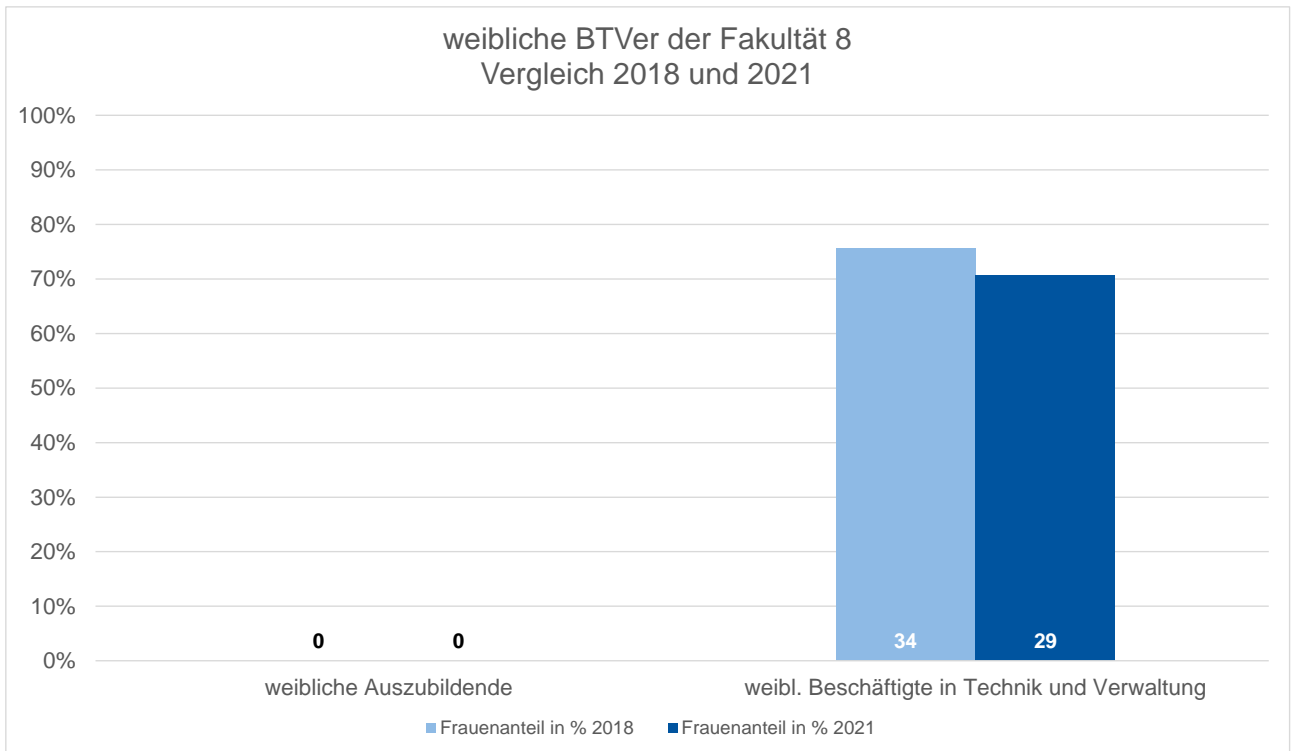


Abbildung 3: Anteile und absolute Werte der Frauen im Bereich BTVer der Fakultät 8 - Vergleich 2018 und 2021

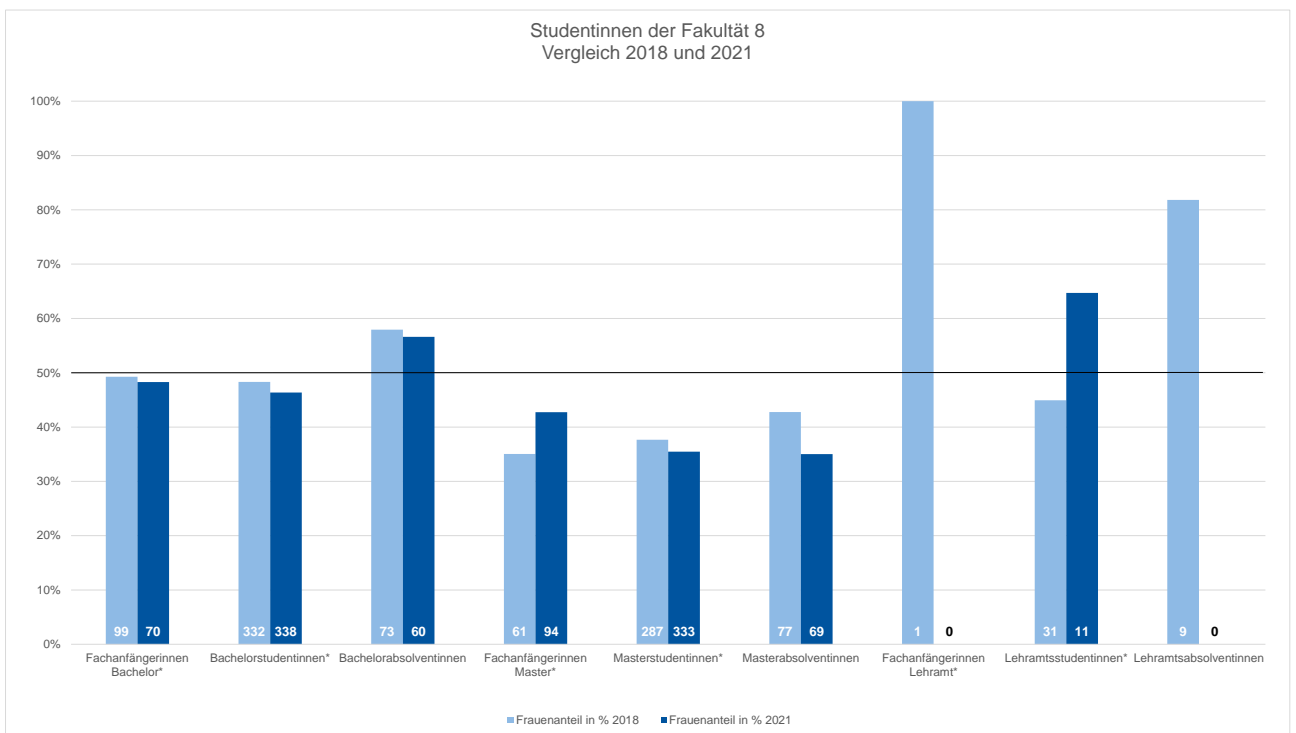


Abbildung 4: Anteile und absolute Werte der Studentinnen der Fakultät 8 - Vergleich 2018 und 2021

*zum Wintersemester 18/19 bzw. 21/22

2.1 Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer

Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer der Fakultät 8*		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
W3/C4	gesamt	17	16	16	16
	davon Frauen	4	3	3	3
	Frauen in %	24%	19%	19%	19%
W2/C3	gesamt	6	6	5	5
	davon Frauen	2	2	2	2
	Frauen in %	33%	33%	40%	40%
W1	gesamt	3	1	1	2
	davon Frauen	1	0	0	2
	Frauen in %	33%	0%	0%	100%
Summe	gesamt	26	23	22	23
	davon Frauen	7	5	5	7
	Frauen in %	27%	22%	23%	30%

Tabelle 1: Anzahl der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer der Fakultät 8

*weitere Differenzierung im Anhang

2.2 Wissenschaftliches Personal

Wissenschaftliche Beamtinnen und Beamte Fakultät 8*		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Laufbahngruppe 2.2 (ehem. höherer Dienst)	gesamt	12	10	11	11
	davon Frauen	4	4	4	4
	Frauen in %	33%	40%	36%	36%
Summe	gesamt	12	10	11	11
	davon Frauen	4	4	4	4
	Frauen in %	33%	40%	36%	36%

Tabelle 2: Anzahl der wissenschaftlichen Beamtinnen und Beamten der Fakultät 8

Wissenschaftliche Beschäftigte Fakultät 8*		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Entgeltgruppe 13 - 15	gesamt	190	199	201	198
	davon Frauen	71	77	78	76
	Frauen in %	37%	39%	39%	38%
Entgeltgruppe 12	gesamt	0	0	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
	Frauen in %	--	--	0%	0%
Summe	gesamt	190	199	202	199
	davon Frauen	71	77	78	76
	Frauen in %	37%	39%	39%	38%

Tabelle 3: Anzahl der wissenschaftlichen Beschäftigten der Fakultät 8

*weitere Differenzierung im Anhang

Hilfskräfte Fakultät 8		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Wissenschaftliche Hilfskräfte	gesamt	1	8	1	6
	davon Frauen	0	2	1	1
	Frauen in %	0%	25%	100%	17%
Wiss. Hilfskräfte mit studienbegleitender Tätigkeit	gesamt	40	47	66	62
	davon Frauen	15	18	22	18
	Frauen in %	38%	38%	33%	29%
Studentische Hilfskräfte	gesamt	169	150	124	107
	davon Frauen	68	63	45	45
	Frauen in %	40%	42%	36%	42%

Tabelle 4: Anzahl der Hilfskräfte der Fakultät 8

Promotionen / Habilitationen Fakultät 8		2. GSP			3. GSP
		Studienjahr 2018*	Studienjahr 2019*	Studienjahr 2020*	Studienjahr 2021*
Promotionen	gesamt	36	33	43	43
	davon Frauen	12	10	13	19
	Frauen in %	33%	30%	30%	44%
Habilitationen	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	1	1	0
	Frauen in %	0%	100%	100%	0%

Tabelle 5: Anzahl der abgeschlossenen Promotionen und Habilitationen an der Fakultät 8

*Studienjahr 2018 = WiSe 17/18 + SoSe 18

*Studienjahr 2019 = WiSe 18/19 + SoSe 19

*Studienjahr 2020 = WiSe 19/20 + SoSe 20

*Studienjahr 2021 = WiSe 20/21 + SoSe 21

Quelle: Zahlenspiegel der RWTH Aachen

2.3 Beschäftigte in Technik und Verwaltung

Beschäftigte in Technik und Verwaltung - Fakultät 8*		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
EG 13 - 15	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
	in %	0%	0%	0%	0%
EG 9 - 12	gesamt	14	15	16	16
	davon Frauen	5	5	6	6
	in %	36%	33%	38%	38%
EG 5 - 8	gesamt	30	26	26	24
	davon Frauen	29	25	25	23
	in %	97%	96%	96%	96%
Summe	gesamt	45	42	43	41
	davon Frauen	34	30	31	29
	in %	76%	71%	72%	71%

Tabelle 6: Anzahl der Beschäftigten in Technik und Verwaltung der Fakultät 8

*weitere Differenzierung im Anhang

Auszubildende - Fakultät 8		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Auszubildende	gesamt	0	0	0	0
	davon Frauen	0	0	0	0
	Frauen in %	--	--	--	--

Tabelle 7: Anzahl der Auszubildenden der Fakultät 8

2.4 Studierende

Studierende - Fakultät 8		2. GSP			3. GSP
		WiSe 18/19	WiSe 19/20	WiSe 20/21	WiSe 21/22
Anzahl der Fach-anfänger*innen*	gesamt	412	419	460	407
	davon Frauen	175	181	193	179
	Frauen in %	42%	43%	42%	44%

Tabelle 8: Anzahl der Fachanfänger*innen an der Fakultät 8

*Bachelor, Master, Lehramt, Sonstige und Promotion (1. Fachsemester) (Quelle: Zahlenspiegel der RWTH Aachen)

Studierende - Fakultät 8		2. GSP			3. GSP
		WS 18/19 (Stichtag: 05.11)	WS 19/20 (Stichtag: 05.11)	WS 20/21 (Stichtag: 01.12)	WS 21/22 (Stichtag: 01.12)
Anzahl der Studierenden**	gesamt	1.663	1.714	1.798	1.817
	davon Frauen	711	701	717	734
	Frauen in %	43%	41%	40%	40%

Tabelle 9: Anzahl der Studierenden an der Fakultät 8

**Bachelor, Master, Lehramt, Sonstige und Promotion (Quelle: Zahlenspiegel der RWTH Aachen)

Studierende - Fakultät 8		2. GSP			3. GSP
		Studienjahr 2018*	Studienjahr 2019*	Studienjahr 2020*	Studienjahr 2021*
Anzahl der Absolventinnen und Absolventen***	gesamt	317	274	310	303
	davon Frauen	159	126	156	129
	Frauen in %	50%	46%	50%	43%

Tabelle 10: Anzahl der Absolventinnen und Absolventen an der Fakultät 8

*Studienjahr 2018 = WiSe 17/18 + SoSe 18

*Studienjahr 2019 = WiSe 18/19 + SoSe 19

*Studienjahr 2020 = WiSe 19/20 + SoSe 20

*Studienjahr 2021 = WiSe 20/21 + SoSe 21

***Bachelor, Master, Lehramt und Diplom/Magister (Quelle: Zahlenspiegel der RWTH Aachen)

2.5 Besetzung der Gremien

Dekanat		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	3	3	3	3
	davon Frauen	0	0	0	2

Fakultätsrat		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	7	7	7	7
	davon Frauen	2	2	2	0
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	2	2	2	2
	davon Frauen	2	2	1	2
Beschäftigte in Technik und Verwaltung	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
Studierende	gesamt	3	3	3	3
	davon Frauen	2	1	0	3

Kommission für Studium und Lehre		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	3	3	3	3
	davon Frauen	0	0	0	1
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	1	1	1	1
Beschäftigte in Technik und Verwaltung	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	1	1	1	1
Studierende	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	1	1	1	1

Kommission für Haushaltsplanung und Finanzen		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	3	3	3	3
	davon Frauen	0	1	1	1
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
Beschäftigte in Technik und Verwaltung	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	1	1	1	1
Studierende	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0

Kommission für Struktur, Forschung, wissenschaftlichen Nachwuchs und Evaluierung		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	3	3	3	3
	davon Frauen	0	0	0	0
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	1	1	1	1
Beschäftigte in Technik und Verwaltung	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
Studierende	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	1	1	1	1

Kommission zur Qualitätsverbesserung in Lehre und Studium		2. GSP			3. GSP
		31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	0	0	0	0
Beschäftigte in Technik und Verwaltung	gesamt	1	1	1	1
	davon Frauen	1	1	1	1
Studierende	gesamt	3	3	3	3
	davon Frauen	0	0	0	3

Tabelle 11: Gremienbesetzung der Fakultät 8

3. Auf den Frauenanteil bezogene Zielvorgaben

Die Zieldaten der untenstehenden Tabellen basieren auf den Ziel- und Leistungsvereinbarungen der Fachgruppen der Fakultäten.

Personengruppe		IST-Wert 2018	IST-Wert 2019	IST-Wert 2020	IST-Wert 2021	Zielwert 2026
Professuren	gesamt	26	23	22	23	
	davon Frauen	7	5	5	7	
	Anteil Frauen in %	27%	22%	23%	30%	35%
davon: Zahl der Juniorprofessuren	gesamt	3	1	1	2	
	davon Frauen	1	0	0	2	
	Anteil Frauen in %	33%	0%	0%	100%	--
Zahl der wiss. Beschäftigten	gesamt	190	199	202	199	
	davon Frauen	71	77	78	76	
	Anteil Frauen in %	37%	39%	39%	38%	50%
Zahl der Beschäftigten in Technik und Verwaltung EG 9 - 15	gesamt	15	16	17	17	
	davon Frauen	5	5	6	6	
	Anteil Frauen in %	33%	31%	35%	35%	50%
Zahl der Beschäftigten in Technik und Verwaltung EG 5 - 8	gesamt	30	26	26	24	
	davon Frauen	29	25	25	23	
	Anteil Frauen in %	97%	96%	96%	96%	--

Tabelle 12: Ist- und Zielwerte nach Personengruppen der Fakultät 8

Personengruppe		IST-Wert 2021	Gleichstellungsquote 2024
Professuren	gesamt	23	34%
	davon Frauen	7	
	Anteil Frauen in %	30%	

Tabelle 13: Gleichstellungsquote für die Professorinnen und Professoren

4. Professuren

4.1 Prognose zu freiwerdenden Professuren

Prognose: mögliche neu zu besetzenden Planstellen	2022	2023	2024	2025	2026
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer W3	0	0	0	0	0
davon Frauen	--	--	--	--	--
Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer W2	0	0	0	0	1
davon Frauen	--	--	--	--	0

Tabelle 14: Prognose der freiwerdenden Professuren (Planstellen) der Fakultät 8

4.2 Bewerbungen auf Professuren, Einladungen und angenommene Rufe

Bewerbungen und Rufe Fakultät 8		2. GSP									3. GSP		
		2018			2019			2020			2021		
		Bew.	Einl.	Rufe	Bew.	Einl.	Rufe	Bew.	Einl.	Rufe	Bew.	Einl.	Rufe
W 3	gesamt	---	---	---	1	0	1	---	---	---	---	---	---
	davon Frauen	---	---	---	0	0	0	---	---	---	---	---	---
	Anteil in %	---	---	---	0%	---	0%	---	---	---	---	---	---
W 2	gesamt	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	davon Frauen	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	Anteil in %	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
W 1	gesamt	---	---	---	---	---	---	---	---	---	87	13	2
	davon Frauen	---	---	---	---	---	---	---	---	---	17	7	2
	Anteil in %	---	---	---	---	---	---	---	---	---	20%	54%	100%
Summe	gesamt	---	---	---	1	0	1	---	---	---	87	13	2
	davon Frauen	---	---	---	0	0	0	---	---	---	17	7	2
	Anteil in %	---	---	---	0%	---	0%	---	---	---	20%	54%	100%

Tabelle 15: Bewerbungen auf Professuren, Einladungen zu Vorträgen und angenommene Rufe (inkl. Umberufungen und Verlängerungen) in der Fakultät 8

5. Fakultätsinterne Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung

Ziel- und Maßnahmenbeurteilung						
Ziele	Quantifizierung (Wie kann die Zielerreichung gemessen werden?)	Maßnahmen (In welcher Form soll die Zielerreichung angegangen werden?)	Maßnahmen sind bereits vorhanden : eigenes Angebot / Teilnahme an bestehendem Angebot	Maßnahmen sind in Planung : eigenes Angebot, Teilnahme an bestehendem Angebot	Ressourcen (Finanzen, Personal)	Verantwortlich für die Umsetzung
a) Gender Governance (Hochschule als Arbeitsort, Stärkung gleichstellungsrelevanter Strukturen, Prozesse und Zuständigkeiten)						
Stärkung gleichstellungsrelevanter Strukturen, Prozesse und Zuständigkeiten	Erhöhung des Frauenanteils in Gremien	Explizite Ansprache und Ermunterung von Frauen aller Statusgruppen zur Mitarbeit in Gremien.	Verlinkung zu zentralen G&D Maßnahmen auf der Fakultätswebsite. Familienfreundliche Gremienzeiten.	Wird fortgeführt.	Personeller Einsatz	Fakultät, Gremienleitungen
Stärkung der Vertreterinnen der Gleichstellungsbeauftragten in der Fakultät	Erhöhung der Anzahl der Fakultätsvertreterinnen (GSB)	Entlastung der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten	Aufforderung zur Teilnahme aller Statusgruppen an Weiterbildungen durch das GSB	Suche nach Gleichstellungsbeauftragten aus weiteren Statusgruppen (Prof., WM, Studis, sollen möglichst auch 1 GSB wählen)	Personeller Einsatz	Dekanat
Strategische Nutzung der Gleichstellungspläne	Ca. 1mal/Jahr Soll-Ist-Analyse	Erhöhung der Sichtbarkeit der Gleichstellungsstrategie der Fakultät		Berichtserstattung im Fakultätsrat zum aktuellen Umsetzungsstand der Gleichstellungsmaßnahmen	Personeller Einsatz	Dekanat, Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät, Fakultätsrat
b) Abbau der Unterrepräsentanz von Frauen bzw. Männern						
Erhöhung des Frauenanteils bei Professuren (Berufungsverfahren)	Anteil der neuberufenen Frauen in offenen/geschlossenen Verfahren, Anteil der Professorinnen inkl. apl.	Sicherstellung chancengerechter Berufungsverfahren	Konsequente Einbindung der proaktiven Rekrutierung bei Berufungsverfahren, Konsequente Umsetzung des Leitfadens zu gendergerechten Kommissionsgesprächen	Prüfung von Tenure-Track-Optionen bei zukünftigen Ausschreibungen von Professuren	Personeller Einsatz	Berufungskommissionen

Ziel- und Maßnahmenbeurteilung						
Ziele	Quantifizierung (Wie kann die Zielerreichung gemessen werden?)	Maßnahmen (In welcher Form soll die Zielerreichung angegangen werden?)	Maßnahmen sind bereits vorhanden : eigenes Angebot / Teilnahme an bestehendem Angebot	Maßnahmen sind in Planung : eigenes Angebot, Teilnahme an bestehendem Angebot	Ressourcen (Finanzen, Personal)	Verantwortlich für die Umsetzung
Förderung von Frauen im Mittelbau	Anteil (Post-)Doktorandinnen; Anzahl/Anteil unbefristete WM	Erhöhung des Frauenanteils an unbefristeten wiss. Beschäftigten anhand des Kaskadenmodells im Rahmen des Dauerstellenkonzeptes oder aus ZSL Mitteln. Gezielte Förderung von weiblichen Postdocs	Professorinnen und Professoren weiter sensibilisieren, verstärkt weibliche WMs einzustellen regelmäßig Infoveranstaltung für angehende Doktorandinnen und Postdoktorandinnen jährliche Vergabe eines Publikationspreises für soziale Verantwortung und Diversität	Proaktive Ansprache von qualifizierten Studentinnen und (Nachwuchs-)Wissenschaftlerinnen	ZSL Mittel, Haushaltsmittel	Personalverantwortliche, Fakultät
c) Förderung der Vereinbarkeit von Wissenschaft / Beruf, Studium und Familie						
Unterstützung von RWTH-Angehörigen mit Erziehungsaufgaben		Erhöhung der Möglichkeiten zur Vereinbarkeit	Eigener Eltern-Kind-Raum (Kackert-Straße) Finanzierung von Vertretungen für den Zeit des Ausfalls in der Lehre	Wird fortgeführt	Fakultätsmittel, Budget für Besetzung vakanter Stellen während Mutterschutz aus Fakultätsmitteln	Vorgesetzte, Dekanat
d) Integration von Gender und Diversity Studies in Forschung & Lehre						
Vermittlung von Gender- und Diversity-Kompetenzen			Gender- und Diversity-Themen sind in vielen Lehrveranstaltungen sowie der Forschung sehr präsent	Wird fortgeführt		

Ziel- und Maßnahmenbeurteilung						
Ziele	Quantifizierung (Wie kann die Zielerreichung gemessen werden?)	Maßnahmen (In welcher Form soll die Zielerreichung angegangen werden?)	Maßnahmen sind bereits vorhanden : eigenes Angebot / Teilnahme an bestehendem Angebot	Maßnahmen sind in Planung : eigenes Angebot, Teilnahme an bestehendem Angebot	Ressourcen (Finanzen, Personal)	Verantwortlich für die Umsetzung
e) Gleichbehandlung & Diskriminierungsschutz (Ausbau und Sicherung des Diskriminierungsschutzes)						
Beschwerdeverfahren		Klare Transparenz und Benennung von Ansprechpersonen	Verweis auf interne Beratungsstellen und Verlinkung interner Websites auf hochschulübergreifende Angebote	Bei Amtsübernahme soll die Ombudsperson über bestehende Beratungsangebote/-strukturen und die Grundlagen einer effektiven Verweisberatung informiert werden		Ombudsperson für die Lehre, Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät, Dekanat

6. Schlussbemerkungen

Die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften ist nach wie vor bestrebt, den Frauenanteil in allen Gruppierungen zu erhöhen und die Studienbedingungen für Männer und Frauen zu verbessern.

Anhang

Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer der Fakultät 8		2. GSP									3. GSP		
		31.12.2018			31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021		
		ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %
W3/C4	unbefristet	15	3	20%	16	3	19%	16	3	19%	16	3	19%
	befristet	2	1	50%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	17	4	24%	16	3	19%	16	3	19%	16	3	19%
W2/C3	unbefristet	6	2	33%	6	2	33%	5	2	40%	5	2	40%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	6	2	33%	6	2	33%	5	2	40%	5	2	40%
W1	unbefristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	befristet	3	1	33%	1	0	0%	1	0	0%	2	2	100%
	gesamt	3	1	33%	1	0	0%	1	0	0%	2	2	100%
Summe	unbefristet	21	5	24%	22	5	23%	21	5	24%	21	5	24%
	befristet	5	2	40%	1	0	0%	1	0	0%	2	2	100%
	gesamt	26	7	27%	23	5	22%	22	5	23%	23	7	30%

Tabelle 16: Anzahl der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer der Fakultät 8 nach unbefristeten und befristeten Stellen

Wissenschaftliche Beamtinnen und Beamte Fakultät 8		2. GSP									3. GSP		
		31.12.2018			31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021		
		ges.	w	w%	ges.	w	w%	ges.	w	w%	ges.	w	w%
A 15	unbefristet	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
A 14	unbefristet	4	2	50%	5	2	40%	5	2	40%	5	2	40%
	befristet	1	0	0%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	5	2	40%	5	2	40%	5	2	40%	5	2	40%
A 13	unbefristet	1	0	0%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	befristet	5	2	40%	4	2	50%	5	2	40%	5	2	40%
	gesamt	6	2	33%	4	2	50%	5	2	40%	5	2	40%
Summe	unbefristet	6	2	33%	6	2	33%	6	2	33%	6	2	33%
	befristet	6	2	33%	4	2	50%	5	2	40%	5	2	40%
	gesamt	12	4	33%	10	4	40%	11	4	36%	11	4	36%

Tabelle 17: Anzahl der wissenschaftlichen Beamtinnen und Beamten der Fakultät 8 gegliedert nach unbefristeten und befristeten Stellen

Wissenschaftliche Beschäftigte Fakultät 8		2. GSP									3. GSP		
		31.12.2018			31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021		
		ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %
E 14	unbefristet	2	1	50%	2	1	50%	2	1	50%	2	1	50%
	befristet	2	0	0%	0	0	--	0	0	--	1	0	0%
	gesamt	4	1	25%	2	1	50%	2	1	50%	3	1	33%
E 13	unbefristet	6	6	100%	7	7	100%	7	7	100%	7	7	100%
	befristet	180	64	36%	190	69	36%	192	70	36%	188	68	36%
	gesamt	186	70	38%	197	76	39%	199	77	39%	195	75	38%
Zwischen- summe	unbefristet	8	7	88%	9	8	89%	9	8	89%	9	8	89%
	befristet	182	64	35%	190	69	36%	192	70	36%	189	68	36%
	gesamt	190	71	37%	199	77	39%	201	78	39%	198	76	38%
E 12	unbefristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	befristet	0	0	--	0	0	--	1	0	0%	1	0	0%
	gesamt	0	0	--	0	0	--	1	0	0%	1	0	0%
Gesamt- summe	unbefristet	8	7	88%	9	8	89%	9	8	89%	9	8	89%
	befristet	182	64	35%	190	69	36%	193	70	36%	190	68	36%
	gesamt	190	71	37%	199	77	39%	202	78	39%	199	76	38%

Tabelle 18: Anzahl der wissenschaftlichen Beschäftigten der Fakultät 8 gegliedert nach unbefristeten und befristeten Stellen

Beschäftigte in Technik und Verwaltung - Fakultät 8		2. GSP									3. GSP		
		31.12.2018			31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021		
		ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %
E 14	unbefristet	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
Zwischen- summe	unbefristet	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
E 11	unbefristet	2	0	0%	2	0	0%	2	0	0%	3	0	0%
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	2	0	0%	2	0	0%	2	0	0%	3	0	0%
E 10	unbefristet	3	1	33%	5	2	40%	5	2	40%	4	2	50%
	befristet	2	0	0%	2	0	0%	4	2	50%	3	1	33%
	gesamt	5	1	20%	7	2	29%	9	4	44%	7	3	43%
E 9	unbefristet	3	2	67%	2	1	50%	3	2	67%	5	3	60%
	befristet	4	2	50%	4	2	50%	2	0	0%	1	0	0%
	gesamt	7	4	57%	6	3	50%	5	2	40%	6	3	50%
Zwischen- summe	unbefristet	8	3	38%	9	3	33%	10	4	40%	12	5	42%
	befristet	6	2	33%	6	2	33%	6	2	33%	4	1	25%
	gesamt	14	5	36%	15	5	33%	16	6	38%	16	6	38%

E 8	unbefristet	10	10	100%	9	9	100%	8	8	100%	7	7	100%
	befristet	2	2	100%	1	1	100%	2	2	100%	2	2	100%
	gesamt	12	12	100%	10	10	100%	10	10	100%	9	9	100%
E 7	unbefristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	befristet	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
	gesamt	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
E 6	unbefristet	15	15	100%	14	14	100%	14	14	100%	13	13	100%
	befristet	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%	0	0	--
	gesamt	16	16	100%	15	15	100%	15	15	100%	13	13	100%
E 5	unbefristet	1	1	100%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	befristet	0	0	--	0	0	--	0	0	--	1	1	100%
	gesamt	1	1	100%	0	0	--	0	0	--	1	1	100%
Zwischen- summe	unbefristet	26	26	100%	23	23	100%	22	22	100%	20	20	100%
	befristet	4	3	75%	3	2	67%	4	3	75%	4	3	75%
	gesamt	30	29	97%	26	25	96%	26	25	96%	24	23	96%
Gesamt- summe	unbefristet	35	29	83%	33	26	79%	33	26	79%	33	25	76%
	befristet	10	5	50%	9	4	44%	10	5	50%	8	4	50%
	gesamt	45	34	76%	42	30	71%	43	31	72%	41	29	71%

Tabelle 19: Anzahl der Beschäftigten in Technik und Verwaltung der Fakultät 8 gegliedert nach unbefristeten und befristeten Stellen

Beschäftigte in Technik und Verwaltung Fakultät 8		2. GSP									3. GSP		
		31.12.2018			31.12.2019			31.12.2020			31.12.2021		
		ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %	ges.	w	w %
E 14	Technik	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	Verwaltung	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
Zwischen- summe	Technik	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	Verwaltung	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
E 11	Technik	0	0	--	0	0	--	0	0	--	3	0	0%
	Verwaltung	2	0	0%	2	0	0%	2	0	0%	0	0	--
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	2	0	0%	2	0	0%	2	0	0%	3	0	0%
E 10	Technik	0	0	--	0	0	--	1	0	0%	0	0	--
	Verwaltung	5	1	20%	7	2	29%	8	4	50%	7	3	43%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	5	1	20%	7	2	29%	9	4	44%	7	3	43%

E 9	Technik	0	0	--	0	0	--	0	0	--	1	0	0%
	Verwaltung	7	4	57%	6	3	50%	5	2	40%	5	3	60%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	7	4	57%	6	3	50%	5	2	40%	6	3	50%
Zwischen- summe	Technik	0	0	--	0	0	--	1	0	0%	4	0	0%
	Verwaltung	14	5	36%	15	5	33%	15	6	40%	12	6	50%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	14	5	36%	15	5	33%	16	6	38%	16	6	38%
E8	Technik	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	Verwaltung	11	11	100%	10	10	100%	10	10	100%	9	9	100%
	keine Zuord.	1	1	100%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	12	12	100%	10	10	100%	10	10	100%	9	9	100%
E 7	Technik	0	0	--	0	0	--	0	0	--	1	0	0%
	Verwaltung	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	0	0	--
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%
E 6	Technik	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	Verwaltung	16	16	100%	15	15	100%	15	15	100%	13	13	100%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	16	16	100%	15	15	100%	15	15	100%	13	13	100%
E 5	Technik	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	Verwaltung	1	1	100%	0	0	--	0	0	--	1	1	100%
	keine Zuord.	0	0	--	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	1	1	100%	0	0	--	0	0	--	1	1	100%
Zwischen- summe	Technik	0	0	--	0	0	--	0	0	--	1	0	0%
	Verwaltung	29	28	97%	26	25	96%	26	25	96%	23	23	100%
	keine Zuord.	1	1	100%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	30	29	97%	26	25	96%	26	25	96%	24	23	96%
Gesamt- summe	Technik	0	0	--	0	0	--	1	0	0%	5	0	0%
	Verwaltung	44	33	75%	42	30	71%	42	31	74%	36	29	81%
	keine Zu- ord.	1	1	100%	0	0	--	0	0	--	0	0	--
	gesamt	45	34	76%	42	30	71%	43	31	72%	41	29	71%

Tabelle 20: Anzahl der Beschäftigten in Technik und Verwaltung der Fakultät 8 gegliedert nach dem Tätigkeitsbereich