

# Anhang zum Jahresbericht der Gleichstellungsbeauftragten 2022

# Gleichbehandlung & Antidiskriminierung

## Beratungs-/Beschwerdefälle

An die zentralen Gleichstellungsbeauftragten wurden 2022<sup>1</sup> insgesamt 68 Beratungs- und Beschwerdefälle herangetragen aus den folgenden Statusgruppen: 4 Professor\*innen, 12 WM, 6 Promovierende (ohne Beschäftigung), 3 Postdocs (Stipendium oder Beschäftigung), 6 BTV, 27 Studierende, 2 Bewerber\*innen, 2 unklarer Status, 4 Institutionen innerhalb und außerhalb der RWTH. Geschlechtsverteilung: w: 51, m: 11, d: 9

Die Themen der Beratungs- und Beschwerdefälle werden in der Tabelle dargestellt. Da in Beratungsgesprächen z.T. mehrere Themen angesprochen werden, entspricht die Gesamtzahl nicht der Zahl der Gesamtzahl der Beratungen.

Themen	Anzahl
Vorwurf Sexuelle Belästigung	17
Informationen über Beratungs- und Beschwerdemöglichkeiten sowie Entwicklung von präventiven Maßnahmen	7
Vorwurf Diskriminierung aufgrund des Geschlechts	2
Fremdenfeindliche bzw. rassistische Äußerungen	2
Ausgrenzung und Diskriminierung aufgrund der Herkunft	5
Stalking	6
Wiedereinstieg nach Elternzeit (Arbeitszeiten, Funktion, Vertrag)	1
Diskriminierung aufgrund verschiedener Hintergründe	2
Änderung des Geschlechtseintrags/Vornamens	11
Sexistische/rassistische Äußerungen von Lehrenden	3
Diskriminierung aufgrund einer Behinderung/chron. Erkrankung	2
Behinderung der Karriere	2
Konflikt im Rahmen der Promotion incl. Publikation	3

Themen	Anzahl
Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf	2
Vertragsverlängerung im Kontext Schwangerschaft, Mutterschutz, Elternzeit	2
Nachteil durch Nutzung geschlechtergerechter Sprache	2
Coronabedingte Benachteiligung	1
Konflikt Arbeits-/Forschungszeit	1
Diskriminierung aufgrund von Schwangerschaft	1
Diskriminierung aufgrund von Aussehen	1
Mobbing	1

<sup>1</sup> Zum Vergleich hier die Zahlen aus 2021: 56 Beratungs- und Beschwerdefälle herangetragen aus den folgenden Statusgruppen: 2 Professor\*innen, 14 WM, 4 BTV, 25 Studierende, 6 Promovierende (ohne Beschäftigung), 3 Postdocs (Stipendium), 2 Bewerber\*innen.

## Zahlen zu abgeschlossenen Berufungsverfahren 2022

Anzahl abgeschlossener Berufungsverfahren <sup>1</sup>		Besoldung									Vorsitz		Verfahren mit Aktiver Suche	Bewerbungen aus Aktiver Suche w	Bewerbungen gesamt		Eingeladen		Vorträge		Gutachten für		Listenplatz 1		Listenplatz 2		Listenplatz 3		Ernannt <sup>2</sup>	
		W1	geschl. Verf.		W2	geschl. Verf.		W3	geschl. Verf.																					
			m	w		m	w		m	w	m	w			m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w		
Fak. 1	19	2	3	---	5	1	1	5	2	---	19	---	8	7	337	90	48	23	48	23	26	13	13	6	6	4	4	2	15	4
Fak. 2	2	1	---	---	---	---	---	1	---	---	---	2	2	84	21	12	6	12	6	5	2	2	---	2	---	---	1	2	---	
Fak. 3	3	2	---	---	---	---	---	---	---	1	3	---	1	---	6	4	5	3	5	2	2	2	1	2	1	---	---	---	1	2
Fak. 4	4	---	---	---	1	---	---	3	---	---	4	---	4	1	44	6	12	2	12	2	8	---	4	---	2	---	2	---	4	---
Fak. 5	5	3	1	---	---	---	---	---	1	---	4	1	3	1	115	38	9	13	9	12	4	6	2	3	1	2	1	1	2	3
Fak. 6	4	2	---	---	1	---	---	---	---	1	3	1	3	2	13	5	3	4	3	4	---	4	---	4	---	---	---	---	---	4
Fak. 7	6	1	---	---	4	---	---	---	---	1	4	2	2	---	205	125	20	16	20	16	7	7	2	4	4	1	1	2	3	3
Fak. 8	3	1	---	---	---	---	---	1	---	1	3	---	2	---	81	15	6	6	6	5	2	4	1	2	1	1	---	1	1	2
Gesamt	46	12	4	0	11	1	1	10	3	4	40	6	25	13	885	304	115	73	115	70	54	38	25	21	17	8	8	7	28	18
Fak. 10 <sup>3</sup>	9	2	---	---	2	---	---	5	---	---	8	1	3	2	56	27	24	15	24	14	13	9	5	4	4	3	3	2	5	4
Gesamt über alle Fakultäten	55	14	4	0	13	1	1	15	3	4	48	7	28	15	941	331	139	88	139	84	67	47	30	25	21	11	11	9	33	22

<sup>1</sup> Dienstantritt vom 01.01.2022 bis 31.12.2022

<sup>2</sup> Dienstantritt lt. Anzeige von Abt. 8.5 - Berufsmanagement und Beamtinnen und Beamte

<sup>3</sup> ohne die Entfristung einer Professorin durch die RWTH-Tenure-Kommission auf eine W2-Professur

## Übersicht der Fakultätsvertreterinnen der Gleichstellungsbeauftragten

Ende des Jahres 2022 sind 59 Fakultätsvertreterinnen der Zentralen Gleichstellungsbeauftragten benannt, davon: 18 Professorinnen, 31 WM, 10 BTV. Ihre Aufgabe ist insbesondere die Mitwirkung in Berufungsverfahren und in fakultätsinternen Gremien. Die Verteilung nach Statusgruppen sieht in den einzelnen Fakultäten bzw. Fachgruppen folgendermaßen aus:

Fakultät 1	
Fachgruppe Biologie	1 Professorin, 3 WM
Fachgruppe Chemie	4 Professorinnen, 1 WM
Fachgruppe Informatik	3 Professorinnen, 2 WM, 1 BTV
Fachgruppe Mathematik	4 Professorinnen
Fachgruppe Physik	1 Professorin, 1 apl. Professorin
Fakultät 2	1 WM, 1 BTV
Fakultät 3	1 Professorin, 1 WM
Fakultät 4	8 WM
Fakultät 5	1 BTV
Fachgruppe 2	1 WM
Fachgruppe 3	1 Professorin, 1 WM, 3 BTV
Fakultät 6	1 Professorin, 7 WM, 1 BTV
Fakultät 7	5 WM, 1 BTV
Fakultät 8	2 BTV
Fakultät 10	2 Professorinnen

## Veröffentlichungen und Presse 2022

### Veröffentlichungen

- Jahresbericht der Gleichstellungsbeauftragten 2021
- Gender Monitoring
  - Gender Ticker 2021
  - MINT Ticker 2021
  - Anteile von Frauen und Männern in den Statusgruppen der RWTH Aachen 2021
  - Anteile von Frauen und Männern in den Leitungspositionen an der RWTH Aachen 2021
- Newsletter „Chancengerechte Hochschule“, gemeinsame Publikation des IGaD und des GSB, Ausgaben Januar, April, Juli, Oktober
- Facebook und Instagram, insgesamt 293 Beiträge

### Presse

- Aachener Zeitung, 18.01.2022  
RWTH und FH gendern unterschiedlich  
Mit Stern hier, mit Doppelpunkt dort – aber nur, wenn es nicht anders geht. „Intensive Diskussionen“.
- Pressemitteilung der RWTH Aachen University, 07.11.2022  
RWTH beteiligt sich wieder an „Orange the World“  
Aktion macht auf Gewalt gegen Frauen aufmerksam. Veranstaltungsprogramm startet am 9. November.

## Kinderbetreuungsplätze für Studierende und Beschäftigte der RWTH Aachen

(Stand: November 2022)

Einrichtung	Gesamt Plätze	Davon U3 Plätze	Davon Ü3 Plätze	Nutzung durch RWTH Angehörige	Anmeldewege: Kitaportal/ Post	Anzahl Kinder auf Warteliste	Warteliste U3 für 2023	Warteliste Ü3 für 2023	Freie Plätze ab 2023	Geschwisterkinder Plätze 2022	Frei besetzte Plätze 2022
<b>RWTH Aachen</b>											
Kita Königshügel	42	22	20	100% <sup>1</sup>	Ja / Ja	67	65	2	6	1	7
RWTH U3 – Gruppen Großtagespflegestellen	27	27	-	100%	Nein / Ja	48 <sup>2</sup>	46	2	7	3	14
RWTH Belegplätze Kita Johanniterstraße	9	4	5	100%	Ja / Ja	-	-	-	3	0	1
RWTH Belegplätze Kita Campus Wohnen	10	8	2	100%	Ja / Ja	-	-	-	3	1	8
UKA Betriebs-Kita Schneebergkids	120	43	77	- <sup>3</sup>	Nein / Ja	39	32	7	12	12	24
<b>Studierendenwerk</b>											
Kita Pustebblume	63	24	39	80%	Ja / Ja	18	14	4	12	7	16
Kinderkrippe Piccolino	22	22	-	90%	Ja / Ja	21	21	-	9	0	13
<b>Studentenwerk der Kath. Hochschulgemeinde e.V.</b>											
Kita Höfchensweg	65	21	44	50%	Ja / Ja	10	3	7	9	2	18
<b>Elterninitiativen</b>											
Kita Zauberschloss e.V.	61 <sup>4</sup>	21	40	90%	Ja / Ja	28	24	4	12	7	10
Uni und Kind e.V.	20	20	-	60%	Nein / Ja	15	15	-	10	0	20
<b>Gesamt:</b>	<b>439</b>	<b>212</b>	<b>227</b>			<b>246<sup>5</sup></b>	<b>220</b>	<b>26</b>	<b>83</b>	<b>33</b>	<b>131</b>

<sup>1</sup> 3 Plätze für Mitarbeiter\*innen des Studierendenwerks

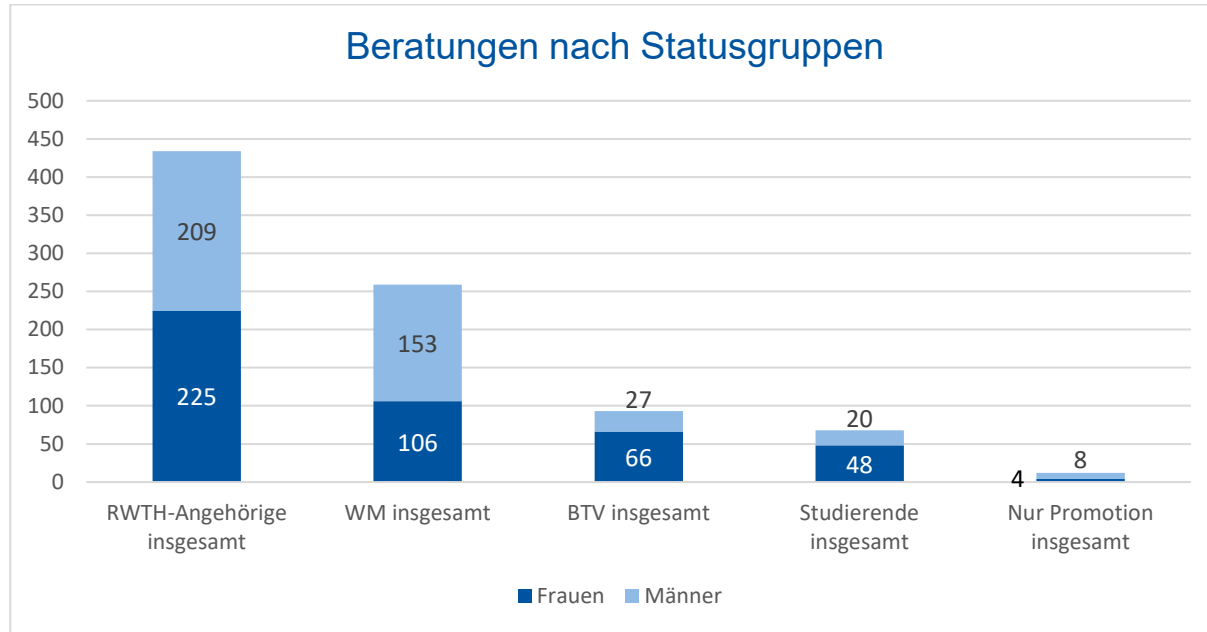
<sup>2</sup> Warteliste des Familienservice für U3-Gruppen und Belegplätze

<sup>3</sup> 60 Prozent der Plätze für wissenschaftliches Personal

<sup>4</sup> Einschließlich eine Überbelegung

<sup>5</sup> Anfragen bei mehreren Betreuungseinrichtungen sind möglich.

## Anzahl und Verteilung der Beratungen im Familienservice 2022



## Kinderbetreuung während Veranstaltungen 2022

Kinderbetreuung angefragt: 13 RWTH-Veranstaltungen  
Kinderbetreuung durchgeführt: 7 mit insgesamt 8 Kindern

## Babysitter-Vermittlung 2022

Babysitting-Datenbank: 42 Betreuungspersonen  
Babysitting-Mailverteiler: 59 Betreuungsanfragen

## Ferienfreizeiten 2022

Auch auf dem Gebiet der Ferienfreizeiten wurde für eine bestmögliche Vereinbarkeit von Beruf bzw. Studium und Familie gesorgt. Der Familienservice konnte zum wiederholten Male die Bleiberger Fabrik als Kooperationspartner in den Oster- und Herbstferien gewinnen. Hierdurch wurden für die Kinder Hochschulangehöriger zahlreiche Plätze für die beliebten Bleiberger Werkwochen gesichert, in denen sich alles um Kunst, Werken, Bewegung und Spaß drehte.

In den ersten drei Sommerferienwochen bot der Familienservice selbst Ferienfreizeitangebote an. Neben einer Woche zum Thema Nachhaltigkeit gab es eine Woche rund um das Thema Bewegung sowie eine Zirkuswoche in Kooperation mit dem Zirkus Configurani der Viktoriaschule Aachen.



Ferienwoche	Thema	Plätze	Belegung
Ostern O1	Frei wählbare Werkkurse	30	10
Ostern O2	Frei wählbare Werkkurse	30	6
Sommer S1	Nachhaltigkeit: Was ist Nachhaltigkeit, Basteln von Seabombs, Papierschöpfen	30	24
Sommer S2	Zirkuswoche in Zusammenarbeit mit dem Schülerzirkus Configurani der Viktoriaschule	45	46
Sommer S3	Sport: Ausprobieren verschiedener Sportarten, Veranstalten von Turnieren, Gemeinsam Spiele und Regeln entwickeln	30	28
Herbst H2	Frei wählbare Werkkurse, großes Jubiläumsfest	30	k.A.
<b>Gesamt</b>		<b>195</b>	<b>mind. 114</b>

## Veranstaltungen 2022

	Titel der Veranstaltung	Zielgruppen		Teilnehmer*innen
<b>Januar</b>				
14.01.2022	Gehaltstraining für Studentinnen	Studentinnen, Doktorandinnen	Online	35
26.01.2022	Basiswissen Trans*, Inter* und queere Identitäten	Alle Hochschulangehörige	Online	24
<b>Februar</b>				
09.02.2022	Mein Kind, mein Studium und Ich	Studierende mit Kind	Online	5
<b>März</b>				
09.03.2022	Schlagfertigkeit	Studentinnen, Doktorandinnen	Online	60
10.03.2022	RWTH U3-Gruppen	Alle Hochschulangehörige	Online	14
11.03.2022	Gehaltstraining für Studentinnen	Studentinnen, Doktorandinnen	Online	25
17.03.2022	Antirassismus-Training "Rassismus im Alltag"	Studentinnen, Doktorandinnen	Online	12
29.03.2022	Beruf und Pflege vereinbaren – so kann es gelingen	Alle Hochschulangehörige	Online	43
<b>April</b>				
02.04.2022	Eins, zwei, Ei - Osteraktion	Internationale Familien	Präsenz	17 Erwachsene + 14 Kinder (angemeldet: 21 Erwachsene + 17 Kinder)
08.04.2022	Midwife, Delivery Room and others	Internationale Familien	Präsenz	8 (angemeldet: 12)
26.04.2022	Frauen und Finanzen	Studentinnen, Doktorandinnen	Online	30
29.04.2022	Growing up multilingually	Mehrsprachige und internationale Familien	Hybrid	18 (10 Präsenz, 8 Online)
<b>Mai</b>				
02.05.2022	Unconscious Bias in der Personalauswahl Kurzworkshop	Mittelbau	Online	14
04.05.2022	Workshop "Mutterschutz, Elternzeit und Elterngeld"	Alle Hochschulangehörige	Online	10
05.05.2022	Frauen und Finanzen	Studentinnen, Doktorandinnen	Online	53
17. + 19.05.2022	Spread your Science Digitale Sichtbarkeit in der Wissenschaft	Doktorandinnen, Post-Docs	Online	9
18.05. - 05.06.2022 mittwochs	Eltern-Kind-Gruppen, 2 Gruppen	Alle Hochschulangehörige mit ihren Kindern von 3 - 36 Monate	Präsenz	insgesamt 22 Erwachsene + 20 Kinder
23.05.2022	Unconscious Bias in der Personalauswahl Impulsvortrag	Führungskräfte	Online	45



## Veranstaltungen 2022

	Titel der Veranstaltung	Zielgruppen		Teilnehmer*innen
<b>Juni</b>				
01.06.2022	Ich werde Vater: Wie kann ich mich gut vorbereiten?	Hochschulangehörige Väter	Online	10
09.06.2022	Informationsveranstaltung "Elternzeit und Elterngeld"	Alle Hochschulangehörige	Online	21
11.06.2022	Vater-Kind-Aktion: „Kleine Meisterbäcker- vom Korn bis zum Brot“	Hochschulangehörige Väter	Präsenz	31 (14 Väter + 17 Kinder)
21.06.2022	Elternunterhalt	Alle Hochschulangehörige	Online	54
21. + 22.06.2022	Durchsetzungsstrategien für Studentinnen / Durchsetzen in männerdominierten Bereich	Studentinnen	Online	13
30.06.2022	Allyship ("Verbündetenschaft") mit LGBTQIA+	Studierende + Beschäftigte	Präsenz	25
<b>Juli</b>				
01.07.2022	Empowerment LGBTQIA+	Studierende	Präsenz	14
<b>August</b>				
25.08.2022	Beruf und Pflege vereinbaren - So kann es gelingen	Alle Hochschulangehörige	Online	17
<b>September</b>				
10.09.2022	Potatoes	Internationale Familien	Präsenz	10 Erwachsene + 6 Kinder (angemeldet: 19 Erwachsene + 14 Kinder)
12.09.2022	Schulung Tarifrecht	Wissenschaftlicher Mittelbau	Online	25
15.09.2022	Schulung Besoldungsrecht	Professorinnen	Online	10
27.09.2022	Workshop "Mutterschutz, Elternzeit und Elterngeld"	Alle Hochschulangehörige	Online	6 (10 Anmeldungen)
<b>Oktober</b>				
18.10.2022	Wir werden Eltern: wie können wir uns gut vorbereiten?	Studierende (werdende) Eltern	Präsenz	6
19. + 20.10.2022	Berufliche Entwicklung als Profilbildung und Positionierung in der Scientific Community	Nachwuchswissenschaftlerinnen Doktorandinnen, Post-Docs	Online	9
19.10. - 14.12.2022 mittwochs	Eltern-Kind-Gruppen, 2 Gruppen	Alle Hochschulangehörige mit ihren Kindern von 3 - 36 Monate	Präsenz	insgesamt 14 Erwachsene, 14 Kinder
27.10.2022	Demenz - Ein erster Überblick für die Pflege und Betreuung zu Hause	Alle Hochschulangehörigen	Online	21

## Veranstaltungen 2022

	Titel der Veranstaltung	Zielgruppen		Teilnehmer*innen
27.10. – 28.10.2022	Chat-Bot Programmieren	Studentinnen	Präsenz	17 (19 Anmeldungen), 7 am zweiten Tag
29.10.2022	Familien Tag auf dem Bauernhof	Sudierende mit Kindern	Präsenz	12 (23 Pers. angemeldet, davon 12 Erw., 11 Kinder)
29.10.2022	Pumpkin Party	Internationale Familien	Präsenz	13 Erwachsene + 11 Kinder (angemeldet: 14 Erwachsene + 13 Kinder)
<b>November</b>				
09.11.2022	Vater-Kind-Beziehung in der Pubertät	Hochschulangehörige Väter	Online	7 (10 Anmeldungen)
09.11.2022	Redegesckick für Studentinnen: gelassen reagieren – clever kontern – schwierige Gesprächssituationen elegant meistern	Studentinnen, Doktorandinnen	Online	53 (67 Anmeldungen)
10.11.2022	Childcare in Aachen	Internationale Familien	Online	19 (20 Anmeldungen)
16.11.2022	Informationsveranstaltung "Elternzeit und Elterngeld"	Alle Hochschulangehörige	Online	21 (30 Anmeldungen)
18.11.2022	"Power games in gender relations"	Nachwuchsführungskräfte	Online	17 (22 Anmeldungen)
23.11.2022	Empowerment Workshop für Frauen mit negativer Rassismuserfahrung	Studentinnen, Doktorandinnen	Online	2 (5 Anmeldungen)
24.11.2022	Alltagsrassismus	Studierende	Online	11
<b>Dezember</b>				
01.12.2022	Privacy Matters, Influence Happens mit Tactical Tech	Studentinnen, Doktorandinnen	Online	14
02.12.2022	How to succesfully negotiate my salary - Gehaltstraining (englisch)	Studentinnen, Doktorandinnen	Online	14 (32 Anmeldungen)

**Gesamt** 1 004 Teilnehmende  
114 Ferienfreizeit

---

**1118 Teilnehmer\*innen**

