

Chancengerechte Hochschule

Newsletter | Oktober 2023

Überblick

1. Schwerpunkt: „Antidiskriminierungskampagne #Check Your Stereotypes!“
2. Aktuelles an der RWTH
3. Gleichstellung und Diversity

Liebe Leser*innen,

dies ist die aktuelle Ausgabe des gemeinsamen Newsletters der Rektoratsstabsstelle Integration Team Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD) und des Gleichstellungsbüros (GSB). Jegliche Anregungen sind uns stets willkommen. Wir freuen uns zudem, wenn Sie den Newsletter Ihren Kolleg*innen oder auch anderen interessierten Personen aus Ihren Netzwerken weiterleiten.

Eine aufschlussreiche Lektüre wünschen Ihnen

*Dr. Ulrike Brands-Proharam Gonzalez für das Team des GSB und
Dr. Ralitsa Petrova-Stoyanov für das Team des IGaD*

1. Schwerpunkt: Antidiskriminierungskampagne #Check Your Stereotypes!

[#Check Your Stereotypes!](#) Mit diesem Hashtag startet das Gleichstellungsbüro der RWTH in Kooperation mit dem Gleichstellungsbüro der FH Aachen im Wintersemester eine umfassende Antidiskriminierungskampagne. Ziel der Kampagne ist es, Studierende und auch Beschäftigte beider Hochschulen für die unterschiedlichen Diskriminierungsformen zu sensibilisieren, die häufig im Hochschulkontext auftreten: Sexismus, Rassismus, Klassismus, Ableismus und Cis-Heteronormativität.

Gemeinsam mit der Grafikerin [Hélène Baum-Owoyele](#) wurde eine großflächige Plakatreihe in deutscher und englischer Sprache entworfen, um Stereotype, Vorurteile und Mikroaggressionen sichtbar zu machen. Zudem wird auf die Beratungsangebote beider Hochschulen verwiesen. Im Rahmen der Kampagne werden die Plakate in räumlicher Nähe zu RWTH sowie FH platziert. Vom 20. November 2023 bis zum 02. Februar 2024 werden die Plakate u.a. am Bauzaun vor dem Kármán am Templergraben zu sehen sein. Darüber hinaus erfolgt ein Aushang in Lernräumen, Bibliotheken, Cafés und anderen öffentlichen Einrichtungen in Aachen. Der Start der Kampagne ist angelehnt an die UN-Kampagne „[Orange The World](#)“, die seit 1991 auf Gewalt aufmerksam macht: vom Internationalen Tag zur Beendigung der Gewalt gegen Frauen am 25. November bis zum 10. Dezember, dem Tag der Menschenrechte.

Als Auftakt der Kampagne findet am Mittwoch, den 29. November um 16:30 Uhr im Reiff-Museum ein Kick-off Event statt. Das Programm startet mit Grußworten von Prorektorin Sabine Brück (RWTH) und von Prorektorin Martina Klocke (FH Aachen) sowie mit einem gemeinsamen Statement der Gleichstellungsbeauftragten beider Hochschulen, Dr. Ulrike Brands-Proharam Gonzalez und Stephanie Over. Anschließend folgen zwei Impulsvorträge der Speakerinnen Dr. Ann-Kristin Kolwes und Emilene Wopana Mudimu zu den Themen Bildungsgerechtigkeit und Antirassismuserbeit an Hochschulen. Die Plakate sowie deren Entstehung und Gestaltung werden in einer begleitenden Ausstellung zu sehen sein. Das Event schließt ab mit einem Get-together bei Kaltgetränken und Fingerfood. Die Teams beider Gleichstellungsbüros laden alle Interessierten herzlich ein! Um [Anmeldung](#) wird gebeten.

2. Aktuelles an der RWTH

RWTH beteiligt sich erneut an Orange The World

Am 25.11. ist der „Internationale Tag zur Beseitigung von Gewalt gegen Frauen“. Im Rahmen der [UN-Kampagne ORANGE THE WORLD](#) werden vor dem Hauptgebäude orange Flaggen gehisst, die auf das Thema aufmerksam machen. Die Farbe Orange symbolisiert dabei eine Zukunft ohne Gewalt gegen Frauen. Anlässlich des Aktionstages zeigen das Gleichstellungsbüro und das IGaD zusammen in Kooperation mit dem [Filmstudio](#) zudem den Film „Call Jane“ am 20.11.2023, um 20.00 Uhr in der Aula des Hauptgebäudes.

Beauftragte für inklusives Studium (BIS)

Seit dem 01.08.2023 wird eine neue Unterstützungsstruktur für Studierende mit gesundheitlicher Beeinträchtigung aufgebaut. Anstelle von zwei studentischen Beauftragten (bisher VORSCHUB), gibt es nun eine Beauftragte für die Belange Studierender mit Behinderung und chronischer Erkrankung nach §62b HG NRW aus dem Kreis der Beschäftigten und eine stellvertretende Beauftragte aus der Studierendenschaft, die sich für die betroffenen Studierenden und Inklusion im Studium einsetzen: „[Beauftragte für inklusives Studium \(BIS\)](#)“. Der Tätigkeitsbereich umfasst Gremienarbeit, Beratung und Information über Unterstützungsmöglichkeiten, aber auch eigene Projekte und zielgruppen-spezifische Angebote. Lena Schulte wurde am 13.07.2023 im Senat als neue Beauftragte aus dem Kreis der Beschäftigten gewählt. Das Amt der studentischen Beauftragten bekleidet seit dem 01.05.2023 Rebecca Theegarten.

TANDEM Mentoring-Programme: Bewerbungsstart 30. Oktober 2023!

Vom 30. Oktober bis zum 01. Dezember 2023 läuft die Bewerbungsphase für die kommenden Runden der Mentoring-Programme [TANDEMstud](#), [TANDEMbridge](#), [TANDEMdok](#) und [TANDEMplus](#). Die Programme richten sich an Studentinnen, Doktorandinnen und Postdoktorandinnen der RWTH.

Gleichstellung und Exzellenz: Workshops an der RWTH

Das Rektorat lädt am 23.11.2023 zu zwei Gender-Workshops zum Thema „[Gleichstellung vs. Bestenauslese?](#)“ im RWTH Gästehaus Königshügel ein. Die Teilnehmenden beschäftigen sich zunächst mit der Gestaltung exzellenter und chancengerechter Berufungen und im Anschluss mit der Integration von Gleichstellungsaspekten in exzellente Forschung und Lehre. Das Angebot richtet sich an Entscheidungsträger*innen aus den Fakultäten und der zentralen Hochschulverwaltung, an die Dekanate sowie Professor*innen.

Neues Sozialberatungsangebot für Studierende

Mit der Einrichtung zweier Sozialberatungsstellen möchte das Studierendenwerk in Kooperation mit dem AStA Studierende künftig noch besser unterstützen. Die [Sozialberatung](#) informiert und berät bei Fragen und Problemen zu sozialen und wirtschaftlichen Situationen und vermittelt individuelle Hilfsangebote.

Termine an der RWTH

Erkrankungen, die wir nicht sehen – inklusive Lehre für Studierende mit Beeinträchtigungen
[Präsenzworkshop](#)

30.10.2023, 10.00-13.00 Uhr

IGaD und Career-Center
Themenabend: „Berufsfeld Wissenschaftsmanagement“
[Online-Veranstaltung](#)

26.10.2023, 16.00-18.00 Uhr

Digital Career Day Consulting für Frauen
[Online-Veranstaltung](#)

02.11.2023, 16.30-19.00 Uhr

Privacy Matters, Influence Happens
[Workshop](#)

08.11.2023, 14.30-17.30 Uhr

Childcare in Aachen

[Digital Info Session](#)

08.11.2023, 13.30-15.00 Uhr

Career Center und IGaD:
„Managerinnen berichten...“
[Online-Veranstaltung](#)

09.11.2023, 17.00-18.30 Uhr

Spread Your Science – Digitales
Netzwerken über Twitter
[Workshop](#)

09.11.2023, 10.00-13.00 Uhr

Spread Your Science – Digitales
Netzwerken über LinkedIn
[Workshop](#)

10.11.2023, 10.00-13.00 Uhr

Midwife, Delivery Room and More
[Infosession](#)

10.11.2023, 15.00-16.30 Uhr

Unconscious Bias Training for
Professors
[Präsenz-Workshop](#)

14.11.2023, 9.00-16.30 Uhr

Vergütung und Leistungszulagen
nach TV-L für Wissenschaftlerinnen
[Vortrag](#)

14.11.2023, 09.30-12.15 Uhr

Unconscious Bias Training for
Scientific Leaders
[Präsenz-Workshop](#)

15.11.2023, 9.00-16.30 Uhr

Verhandlung von Leistungszulagen
für Professorinnen (W1-W3)
[Vortrag](#)

16.11.2023, 09.30-12.15 Uhr

3. Gleichstellung und Diversity

Gleichstellung der Geschlechter

Das neue Gender Leporello ist da!

Das [Gender Monitoring](#) an der RWTH zeigt anhand des Kaskadenmodells den Frauenanteil in den verschiedenen Qualifikationsstufen im wissenschaftlichen Karriereverlauf, aufgeteilt nach Fakultäten auf. Mit Hilfe des Modells lassen sich Gleichstellungsquoten berechnen. Das aktuelle Leporello kann beim [Gleichstellungsbüro](#) angefordert werden.

Nominierungsphase für den Brigitte-Gilles-Preis 2023

Die RWTH Aachen zeichnet mit dem [Brigitte-Gilles-Preis](#) Projekte und Initiativen sowie herausragende Abschlussarbeiten mit innovativem Charakter aus, die sich um die Gleichstellung aller Geschlechter bemühen. Bewerbungen können bis zum 30. November 2023 per [E-Mail](#) eingereicht werden.

„Frauen am Reiff“ geht in die nächste Runde

Nach der erfolgreichen Ausstellung des Projekts im Wintersemester 2022 und dem [Women Career Lunch](#) für Architekturstudentinnen im Sommersemester 2023, bieten Frau Dr. Birgit Schillak-Hammers und Frederike Eyhoff am Lehrstuhl für Kunstgeschichte nun eine Vortragsreihe an, die neue Aspekte der Geschichte der Frauen am Reiff beleuchtet und zudem verschiedene Perspektiven der Karriereplanung für Architekturstudentinnen thematisiert. Das [Programm](#) wird zeitnah bekannt gegeben.

Neue Studie: Wie ist der Mental Load zwischen Frauen und Männern verteilt?

Frauen tragen weiterhin die überwiegende Last. Das verdeutlicht der aktuelle [Report zum Mental Load](#) des WSI (Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut) der Hans-Böckler-Stiftung. Darunter fällt die partnerschaftliche Aufteilung von Kinderbetreuung, Hausarbeit und Pflege von Angehörigen, wo Frauen bzw. Mütter den größten Teil des Mental Loads tragen.

Antidiskriminierung

Selbstverpflichtungserklärung zum Umgang mit Machtmissbrauch

Die Hochschulen NRW bekräftigen zum Semesterbeginn in einer gemeinsamen [Selbstverpflichtungserklärung](#), konsequent gegen Machtmissbrauch an Hochschulen vorzugehen. Unter anderem sollen flächendeckende Betreuungsvereinbarungen für Promotionsvorhaben gewährleistet werden.

ENHANCE-Statement „Call for Action to End Gender-Based Violence“

Die [ENHANCE-Allianz](#), zu der auch die RWTH Aachen zählt, verpflichtet sich im Rahmen des [Aufrufs](#), sich für eine sichere und respektvolle Hochschulbildung und Forschung einzusetzen.

Unterstützungsangebot gegen Hassrede in der Wissenschaftskommunikation

Besonders in der digitalen Kommunikation nehmen Hassrede und gezielte Angriffe gegen Wissenschaftler*innen zu. "[Scicomm-Support](#)" unterstützt Forschende, die aufgrund ihrer Wissenschaftskommunikation online angegriffen werden, durch Informationsmaterialien, Trainings und Telefonberatung.

Bekämpfung bildbasierter sexualisierter Gewalt

Die Digitalisierung eröffnet weitgreifende Möglichkeiten der Veröffentlichung und Verbreitung bildbasierter sexualisierter Gewalt. Der Deutsche Juristinnenbund hat ein ausführliches [Policy Paper](#) veröffentlicht, das rechtliche Schutzlücken aufzeigt und Vorschläge zu ihrer Schließung unterbreitet.

Frauen und Finanzen: Finanzielle Unabhängigkeit

[Online-Workshop](#)

16.11.2023, 12.30-15.00 Uhr

28.11.2023, 10.00-12.30 Uhr

Vater-Kind-Aktion: Bouldern [Aktion](#)

18.11.2023, 10.30-12.30 Uhr

Belastungen im Arbeitskontext – Stressoren und gesundheitliche Folgen

[Workshop](#)

24.11.2023, 09.00-13.00 Uhr

Laterales Führen für Doktorandinnen und Post-Docs

[Online-Vortrag](#)

29.11.2023, 09.00-14.00 Uhr

Diskriminierung im Alltag

[Online-Workshop](#)

30.11.2023, 9.00-16.00 Uhr

Unbewusste Vorurteile entlarven:

Strategien für den bewussten Umgang mit Vorurteilen

[Präsenz-Workshop](#)

30.10.2023, 09.00-16.30 Uhr

Power Games in Gender Relations [Workshop](#)

01.12.2023, 9.00-13.00 Uhr

Unpacking Unconscious Bias:

Strategies for Consciously Addressing Biases in Professional Settings

[Präsenz-Workshop](#)

01.12.2023, 09.00-16.30 Uhr

Wenn Eltern älter werden...

Wie ich altersspezifische Veränderungen

erkennen und mit ihnen umgehen kann.

[Online-Vortrag](#) mit Bärbel Theis

05.12.2023, 10.00-12.00 Uhr

Digital Career Day für Frauen

[Online-Veranstaltung](#)

05.12.2023, 16.30-19.00 Uhr

Infoveranstaltung 1: Elternzeit

[Online-Seminar](#)

05.12.2023, 17.00-18.00 Uhr

Berufungsverfahren: Wie finden wir die Besten?

[Online-Workshop](#)

06.12.2023, 09.00-13.00 Uhr

Chronische Erkrankung und Behinderung, Inklusion

Portal für Inklusion & Barrierefreiheit ausgebaut

Im [Webportal](#) der RWTH finden sich jetzt relevante Weiterbildungen, Informationen für Mobilitätseinschränkungen auf dem Campus und zahlreiche Hinweise zur Gestaltung barrierefreier Dokumente. Ergänzt wurden zudem die Seiten „[Inklusionsforschung](#)“ und „[Barrieren melden](#)“. Neben den Informationen für Studierende und Beschäftigte mit chronischer Erkrankung oder Behinderung, bietet das Portal hilfreiches Material für Lehrende, Beratende und Forschende an.

Themenreihe der Psychologischen Beratung „Sensibel sein für ...“

Die Psychologische Beratung der Zentralen Studienberatung der RWTH hat im letzten Jahr eine [Reihe für Ratsuchende](#) initiiert, um über häufige psychische Erkrankungen zu informieren. Aktuell liegt der Schwerpunkt im Bereich Depression, Stress und Burnout.

Staatenberichtsverfahren der Umsetzung der Behindertenrechtskonvention

Die Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK) in Deutschland wurde zum zweiten Mal vom UN-Fachausschuss für die Rechte von Menschen mit Behinderungen geprüft. Dazu fasst das [Deutsche Institut für Menschenrechte](#) das ernüchternde Ergebnis zusammen.

LGBTQIA*

Selbstbestimmungsgesetz im Kabinett beschlossen

Das neue [Selbstbestimmungsgesetz](#), welches sich an transgeschlechtliche, intergeschlechtliche und nicht-binäre Menschen richtet, sieht vor, dass bei Änderungswunsch des Geschlechtseintrags eine Erklärung und eine Eigenversicherung beim Standesamt ausreichen, unabhängig einer medizinischen Behandlung zur Geschlechtsangleichung. Das Inkrafttreten des Gesetzes ist für Ende 2024 geplant. Aktuell ist eine [vorgezogene Namensänderung an der RWTH](#) nur gegen Vorlage eines Antrags auf Namensänderung gemäß TSG möglich.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

RWTH für besonderes Engagement gewürdigt

An der RWTH Aachen hat die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege einen sehr hohen Stellenwert. Deshalb ist sie seit 2022 Mitglied im NRW-Landesprogramm „[Vereinbarkeit von Beruf & Pflege](#)“ und Trägerin der Charta zur Vereinbarkeit von Beruf & Pflege NRW. Ramona Legrand vom [Familienservice](#) nahm die Würdigung des Landesprogramms für das besondere Engagement der RWTH entgegen.

Erheblicher Personalmangel in Aachener Kindertagesstätten

Im Winter kommt es durch krankheitsbedingte Personalausfälle gewöhnlich zu Einschränkungen in der Kinderbetreuung. Betroffenen Eltern sollten die zur Verfügung stehenden Entlastungsmöglichkeiten, wie [Gleitzeitregelung](#), [Home Office](#) und [Situative Mobile Arbeit](#), gewährt werden. Zudem sind individuelle Absprachen ratsam, um für den Arbeitsbetrieb wie auch für die familiäre Situation tragbare Lösungen zu entwickeln. Beratung hierzu bietet der [Familienservice](#) an.

Aktueller Väterreport veröffentlicht

Zentrale Ergebnisse [des Väterreports](#) sind, dass sich Väter viel stärker als früher eine partnerschaftlich organisierte Aufgabenteilung wünschen. Der Anteil der Väter, die Elternzeit nehmen, steigt seit 2008 stetig an. Allerdings zeigen sich weiterhin große Lücken zwischen Wunsch und Wirklichkeit in vielen Bereichen, u.a. bei der Betreuung der Kinder und dem Erwerbsverhalten.

[How to Successfully Negotiate My Salary](#)

[Online-Workshop](#)

07.12.2023, 14.00-18.00 Uhr

[Infoveranstaltung 2: Elterngeld](#)

[Online-Seminar](#)

12.12.2023, 17.00-19.00 Uhr

Tipps

[IGaD jetzt auf Instagram!](#)

Aktuelle Informationen zur Arbeit des IGaD, Themen rund um Gender & Diversity, Veranstaltungshinweise und vieles mehr finden sich ab sofort unter [@IGaD_RWTH](#).

[Neue Gruppe des Netzwerks](#)

„Women in AI“ an der RWTH

Die neue Vernetzungsmöglichkeit an der RWTH ist dem globalen Netzwerk „[Women in AI](#)“ angeschlossen mit dem Ziel, Frauen in der KI zu unterstützen.

[Anti-Bias Lunch Breaks der ENHANCE Alliance](#)

Die [Kurz-Inputs](#) machen auf Unconscious Biases aufmerksam.

[Gender Equality Plan for Horizon Europe From 2023 – 2027](#)

Der [Rahmenplan](#) für Gender- und Chancengleichheit ist nun auch auf Englisch verfügbar.

[T*ea Time - Gruppe für trans* und nicht-binäre Jugendliche](#)

Die [Beratungsgruppe](#) bietet Kindern und Jugendlichen die Möglichkeit Fragen zu Transitionsprozessen zu stellen.

[FrauenOrteNRW](#)

Das Projekt des [FrauenRatNRW](#) macht Frauengeschichte in NRW sichtbar.

[YouTube:](#)

[Was ist der Gender Mobility Gap?](#)

[Buchtipp:](#)

„Unlearn Patriarchy: Feministische Impulse für Wege aus dem Patriarchat“.

[Beyond Pronouns](#)

Eine anschauliche [Webseite](#) über die Veränderung von Sprachen bei Einbeziehung von nicht-binären und gender-nonconforming Menschen.

Impressum

Der Newsletter Chancengerechte Hochschule erscheint in der Regel viermal im Jahr.

Sie können sich selbständig für diesen Newsletter an- und abmelden unter https://lists.rwth-aachen.de/postorius/lists/chancengerechte_hochschule.lists.rwth-aachen.de/.

Verantwortlich:

Dr. phil. Ulrike Brands-Proharam Gonzalez, Gleichstellungsbeauftragte (GSB), RWTH Aachen und

Dr. phil. Ralitsa Petrova-Stoyanov, Leiterin Integration Team – Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD), RWTH Aachen

Redaktion:

Kati Korst, M.A., Jason Moss, B.A. und Saskia Peek, B.A.

Die Links wurden zuletzt am 18.10.2023 geprüft.

Weitere Informationen:

www.igad.rwth-aachen.de und www.rwth-aachen.de/gsb

IGaD auf Instagram:

https://www.instagram.com/igad_rwth

IGaD auf LinkedIn

<https://www.linkedin.com/IGaD>

GSB auf Facebook:

<https://www.facebook.com/gsb.rwth.aachen>

GSB auf Instagram

https://www.instagram.com/gleichstellungsbuero_rwth/